PROTEO
ENGINEERING
GROUP

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2024

INDICE DEI CONTENUTI

Lettera agli Stakeholder 2-3

Chi siamo 4-12

La nostra storia
Le nostre sedi
I nostri servizi e prodotti
Governance
I nostri valori
Gli organi sociali
Struttura
Partnership
Appartenenza ad associazioni

Proteo Engineering: innovazione, sostenibilità e creazione di valore 13-18

Servizi
Prodotti
Materiali
Attenzione al cliente
Certificazioni dei nostri servizi e prodotti

Responsabilità economica 19-20

Dati economici

Le persone 21-25

Retribuzione media annua
Personale
Welfare aziendale
Smart working
Salute e sicurezza sul lavoro
Formazione

Stakeholder engagement 27-28

Corso di formazione sulla sostenibilità/ tematiche ESG: laboratorio

Catena di fornitura 29-30

Criteri di valutazione dei nuovi fornitori
I notri fornitori

Responsabilità ambientale 31-34

Energia
Emissioni
Parco auto aziendale
Risparmio di energia
Acqua
Rifiuti

Il notro impegno per la comunità 35-37

Proteo Engineering per il sociale
Proteo Engineering a sostegno dello sport
Sviluppo srategico della brand image e valorizzazione reputazionale
Partnership

Gli obiettivi futuri 38

Nota metodologica 39-42

Principi del report di sostenibilità
Stakeholder
Temi rilevanti
Matrice di materialità
Obiettivi di sviluppo sostenibile

Il presente Rapporto di sostenibilità 2024 è riferito all'anno 2023.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Siamo nati quarant'anni fa nel cuore del distretto ceramico, un territorio sinonimo di eccellenza manifatturiera, caratterizzato da un sistema produttivo altamente specializzato, un mercato del lavoro dinamico e un ecosistema dell'innovazione ricco di competenze e know-how. Cinque anni or sono, con la nostra acquisizione da parte del Gruppo Marchesini, abbiamo ampliato i nostri orizzonti consolidando il nostro target al mondo ceramico e approdando contestualmente nell'ecosistema della "packaging valley", un'area che vanta la più alta concentrazione al mondo di stabilimenti produttivi all'avanguardia, capaci di rispondere con tempestività ed efficacia alla crescente domanda di tecnologie avanzate e servizi innovativi.

Sin dagli albori, ci siamo sempre concepiti come protagonisti attivi del processo di innovazione industriale, ponendoci al fianco delle imprese per accompagnarle nella trasformazione verso modelli di fabbrica digitalizzati e interconnessi. Offriamo competenze, tecnologie e servizi che ridefiniscono l'identità delle industrie manifatturiere, dotandole di macchinari automatizzati e di soluzioni che integrano sistemi di raccolta e scambio dati. A questo, si aggiunge il nostro impegno nella ricerca sull'intelligenza artificiale, una tecnologia che riteniamo fondamentale per supportare i nostri clienti in un passaggio epocale che sta rivoluzionando il panorama produttivo.

Come innovatori, abbiamo anticipato i tempi, abbracciando già dal 2018 – anno della nostra integrazione nel Gruppo Marchesini, leader globale nelle macchine per il packaging farmaceutico e cosmetico – la centralità delle tematiche ESG. Siamo stati consapevoli sin dall'inizio che il paradigma competitivo sarebbe cambiato e che la sostenibilità sarebbe diventata la chiave per il successo futuro. Oggi, per un'impresa che aspira a mantenere un ruolo di leadership nel proprio settore, la strada è una sola: perseguire uno sviluppo sostenibile che tenga conto, in egual misura, di Persone, Società e Pianeta.

Per Proteo Engineering, la sostenibilità non è un concetto astratto, ma una necessità strategica. In un'economia sempre più vincolata dalla scarsità delle risorse, non possiamo prescindere dall'adozione di strategie chiare, investimenti mirati e standard operativi che garantiscano la sostenibilità aziendale nel medio e lungo termine. Questo approccio è, oggi, uno dei nostri principali punti di forza, ed è destinato a diventare uno strumento imprescindibile per affrontare le sfide future, sempre più complesse e stimolanti.

Con questa convinzione, condividiamo con orgoglio il Rapporto di Sostenibilità 2024 con i nostri stakeholder, i collaboratori e la comunità territoriale in cui operiamo, affermando ancor più convintamente i principi che contraddistinguono la nostra identità: creare valore economico, sociale e ambientale in una prospettiva di lungo periodo. Solo concretizzando questa visione potremo affrontare con determinazione e lungimiranza le sfide tecnologiche e sociali che ci attendono, supportando al contempo le aziende che, come noi, accolgono il cambiamento come un'opportunità.

Stefano Guidarini
(Presidente CdA)

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Negli ultimi anni, il contesto globale si è trasformato profondamente, mettendo alla prova non solo i modelli produttivi tradizionali, ma anche le fondamenta valoriali delle imprese. Le sfide derivanti da conflitti geopolitici, instabilità economiche e pressioni sociali hanno acutizzato problemi strutturali già evidenti, come le crescenti disuguaglianze, il disagio occupazionale e il deterioramento ambientale. In questo scenario, la responsabilità sociale d'impresa si pone non solo come un dovere morale, ma come una scelta strategica per costruire resilienza, consolidare la fiducia degli stakeholder e offrire una risposta concreta e coraggiosa alle complessità del nostro tempo.

Proteo Engineering, parte del Marchesini Group, ha fatto propri questi principi, traendo ispirazione da un gruppo industriale che ha eletto la sostenibilità a leva primaria di competizione. L'adozione di pratiche etiche e l'impegno verso una crescita equilibrata e rispettosa rappresentano per noi non solo una guida operativa, ma anche un segnale tangibile del nostro contributo a un futuro più equo e sostenibile. Questo approccio ci consente di affrontare le sfide con determinazione e coerenza, mantenendo al centro della nostra azione valori non negoziabili come la trasparenza, l'integrità e la solidarietà.

Crediamo fermamente che il ruolo di un'impresa non debba esaurirsi nel perseguimento di obiettivi economici, ma debba estendersi alla promozione di coesione sociale, sostenibilità ambientale e benessere collettivo. Attraverso il supporto alle comunità locali, la riduzione dell'impatto ambientale e iniziative orientate alla responsabilità sociale, intendiamo non solo mitigare gli effetti delle crisi globali, ma anche differenziarci in un mercato che premia l'impegno e la trasparenza. La nostra visione non si limita al presente: investire in innovazione sociale, sostenere l'economia locale e promuovere programmi di inclusione e formazione significa per noi creare valore condiviso e costruire vantaggi competitivi durevoli.

Il nostro Rapporto di Sostenibilità vuole essere la testimonianza concreta di questo impegno, che non è solo una risposta alle difficoltà che ci circondano, ma un segnale di speranza e fiducia. Condividere questa visione con i nostri stakeholder significa contribuire alla costruzione di un domani più giusto, sicuro e solidale, nel solco di una tradizione aziendale che considera l'etica e la responsabilità sociale non come accessori, ma come elementi fondanti del proprio successo. Siamo certi che il tempo dimostrerà la forza di questa scelta e l'impatto positivo che essa genera su tutti coloro con cui collaboriamo.

Marco Savigni
(Amministratore Delegato)

CHI SIAMO

Proteo Engineering, oltre quarant'anni di innovazione e sostenibilità

Con una storia che affonda le radici in oltre quattro decenni di esperienza, Proteo Engineering si è affermata come una delle prime realtà italiane a cogliere e interpretare i paradigmi trasformativi delle industrie 4.0 e 5.0. Fin dagli esordi, ha saputo leggere nelle evoluzioni tecnologiche non solo una frontiera di sviluppo, ma una leva strategica per coniugare l'efficienza produttiva con una visione autenticamente sostenibile. Questo approccio, che si traduce in soluzioni avanzate capaci di rispondere alle sfide più complesse, riflette il profondo impegno dell'azienda nel promuovere modelli di innovazione responsabile, integrati e orientati al futuro.
Attraverso un costante investimento in competenze specializzate, tecnologie d'avanguardia e una visione imprenditoriale fondata su valori etici, Proteo Engineering si pone come un punto di riferimento per le imprese che desiderano intraprendere percorsi di trasformazione digitale e sostenibile. Parte integrante di Marchesini Group, leader nel settore delle macchine per il packaging, Proteo Engineering condivide e amplifica l'impegno del gruppo nell'adottare la sostenibilità non solo come elemento distintivo, ma come principio guida per affrontare i mercati globali.

La nostra identità aziendale si costruisce giorno dopo giorno su una cultura che privilegia la sinergia tra progresso tecnologico e responsabilità sociale, con l'obiettivo di generare valore duraturo per le imprese, le comunità e l'ambiente. Essere pionieri nell'innovazione ci consente di proporre soluzioni che non solo rispondono alle esigenze del presente, ma tracciano una strada verso un futuro più equo e sostenibile.

LA NOSTRA STORIA

1986

Costituzione Proteo Castelvetro SRL

1996

Costituzione Proteo Engineering SRL

Soci data costituzione

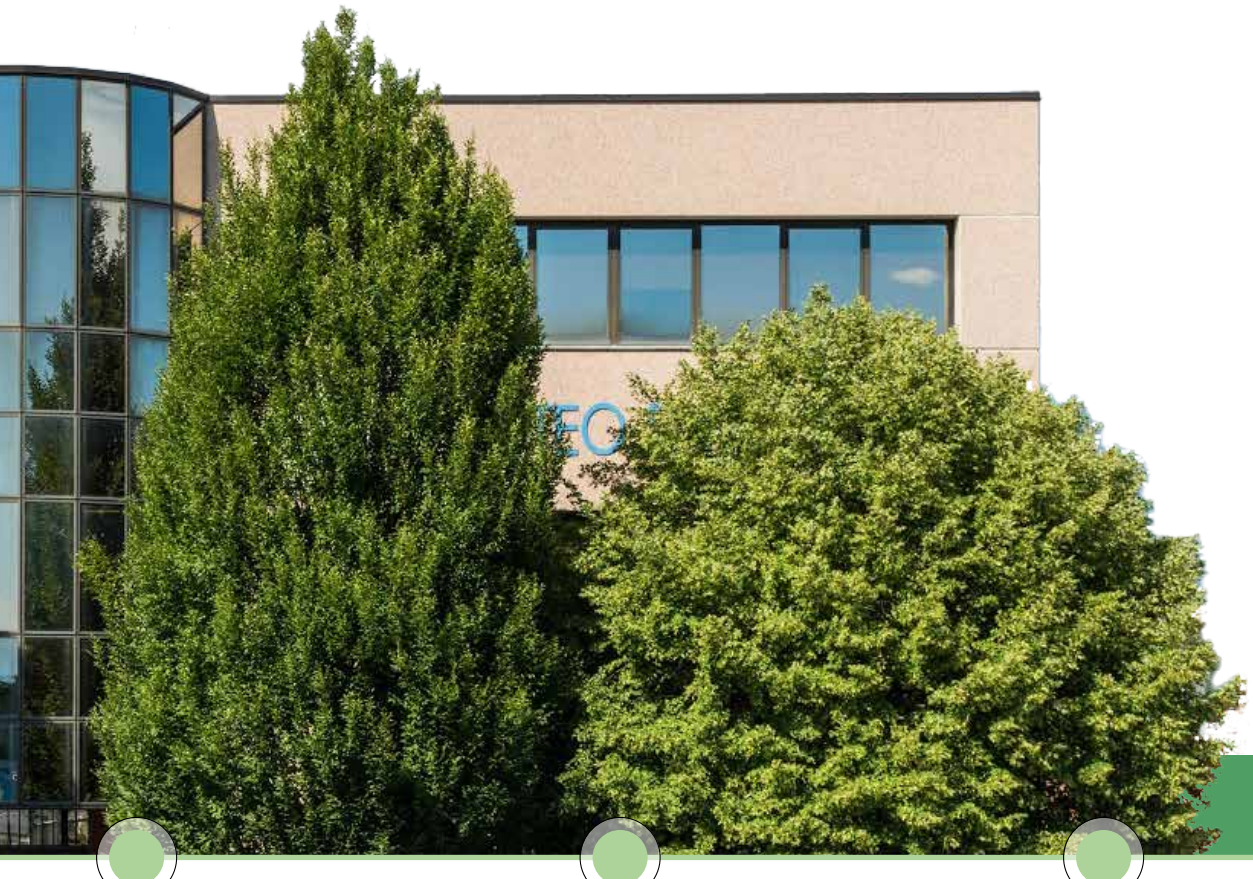
Marchetti Luigi, Pugnaghi Gastone, Bertoli Lorenzo, Savigni Marco, Obici Pietro

Ampliamento soci

Benedetti Emilio, Guidarini Stefano, Sighinolfi Roberto

2001

Trasferimento sede a Spilamberto



2015

Acquisizione quote Lungatek

% partecipazione 86,625

2018

Ingresso Marchesini Group SPA

% partecipazione
16/07/2018 20,00%
25/06/2019 40,00%
23/06/2021 60,00%
19/01/2022 73,60%
12/10/2022 78,00%

Acquisizione quote M-Point SRL

% partecipazione 57,50

2021

Apertura sede distaccata

Via Masera di sotto 19-19/1
Spilamberto

Acquisizione quote Cat Progetti

% partecipazione 52%

LE NOSTRE SEDI

Proteo Engineering ha sede in Emilia, a Spilamberto, un bellissimo borgo nei pressi di Modena sulla strada che porta a Vignola, nel cuore delle Terre di Castelli. A Spilamberto ha sede la Consorteria dell'Aceto Balsamico Tradizionale, uno dei prodotti principali del territorio assieme al nocino e agli amaretti.

01.

Sede Legale e Operativa

Spilamberto (MO) - Via San Vito n. 693

02.

Sede Distaccata

Spilamberto (MO) - Via Masera di Sotto n. 19

03.

Sede Distaccata

Imola (BO) - Via Ugo La Malfa n. 10

I NOSTRI SERVIZI E PRODOTTI

Impianti elettrici industriali

Impianti elettrici industriali. Gestione integrata di stabilimento. Energie rinnovabili.

AI

Soluzioni di matematica avanzata per analisi dei fenomeni, situazioni e problemi.

Digitalizzazione

Digitalizzazione integrata: piattaforma gestione integrata di stabilimento, piattaforma gestione energia, sequen-ziatore di produzione, M.E.S., piattaforma intralogistica, W.M.S., piattaforma di manutenzione.

Logistica

Le tecnologie avanzate di Proteo Engineering rappresentano l'evoluzione 5.0 della logistica e si traducono in sistemi evoluti di stoccaggio, movimentazione e trasporto lungo tre asset strategici: automazione, connessione e processo decisionale.

Automazione industriale avanzata

Impianti di automazione con implementazioni ad alto contenuto tecnologico: controllo di processo, robotica, automazioni industriali complete di hardware e softwares, sistemi automatici di dosaggio/pesatura/trattamento di solidi e liquidi, soluzioni software di raccolta dati/monitoraggio/ sistemi MES, gestione stabilimento integrata.

Impianti per l'efficienza energetica

Piattaforme hardware e software innovative per aumentare l'efficienza energetica ed organizzativa e ridurre i costi nelle fasi di produzione, assicurando alti standard di qualità ed efficienza. Soluzioni personalizzate per attività di supervisione e di controllo dello stabilimento o di settori dello stesso. Tecnologie e competenze altamente qualificate. Soluzioni chiavi in mano per una gestione partecipata ed efficiente transizione energetica. Assistenza continua e monitoraggio tramite sistemi di controllo costante dei KPI.

GOVERNANCE

CODICE ETICO

La **governance** di Proteo Engineering ricopre un ruolo centrale nello sviluppo responsabile del business, ed è finalizzata ad assicurare una **gestione etica e trasparente delle attività** nel pieno rispetto degli stakeholder.
L'Azienda conduce le proprie attività nel rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice etico.
Tutte le attività sono svolte perseguendo i **principi di onestà, correttezza ed integrità**, nel rispetto degli interessi legittimi dei dipendenti, dei clienti, degli azionisti, dei partner commerciali e finanziari e della comunità territoriale in cui è ubicata l'Azienda. Pertanto, tutti coloro che lavorano per Proteo Engineering S.r.l. si impegnano a perseguire e fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.
La convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda non può giustificare in alcun modo l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi.

MISSION

La nostra mission è **creare valore sostenibile** sotto il profilo finanziario, sociale e ambientale, condividerlo con gli stakeholder, promuovendo attività e generando soluzioni che mettano al centro l'uomo nella sua dimensione sociale, locale ed internazionale: siamo convinti che la Digigreen Innovation possa rappresentare la convergenza strategica in grado di creare competitività, engagement e posizionamento nelle imprese italiane.
Riteniamo che si possa e si debba fare business rispettando il contesto ambientale e sociale in cui operiamo e che tale modello di gestione imprenditoriale sia un fattore fondamentale per sviluppare competitività e solidità nel lungo periodo.
Per questo motivo, **l'Azienda promuove lo sviluppo sostenibile**, favorendo iniziative finalizzate alla salvaguardia ambientale e all'efficienza energetica e sostenendo la ricerca di tecnologie di produzione e distribuzione a basso impatto ambientale.
Inoltre, si impegna a rispettare tutte le norme a tutela dell'ambiente, evitando qualsiasi inquinamento ambientale, sia sotto forma di scarichi illeciti in aria, acqua, suolo e sottosuolo, sia come emissione di rumori eccessivi sia come scorretta gestione dei rifiuti.

VISION

Crediamo nell'**innovazione responsabile** e ci adoperiamo perché le nuove tecnologie siano orientate a generare prosperità economica, sociale e ambientale per le generazioni che ci succederanno.

I NOSTRI VALORI

Legalità, onestà e correttezza

Operiamo nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il perseguimento degli interessi della società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità, correttezza e onestà. I rapporti con gli interlocutori sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Trasparenza e completezza delle informazioni

Ci impegniamo ad informare in modo chiaro e trasparente gli interlocutori senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.

Rispetto della persona

Assicuriamo il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. Assicuriamo che le condizioni di lavoro siano rispettose della dignità individuale e si svolgano in ambienti di lavoro sicuri. Ci impegniamo altresì a condurre con i nostri collaboratori i contratti di lavoro applicabili secondo la legislazione vigente.

Imparzialità e pari opportunità

Evitiamo ogni discriminazione in base all'età, al sesso,allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i nostri interlocutori.

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Proteo Engineering ha definito una normativa per assicurare la migliore protezione possibile della salute, della sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nell' ottica del miglioramento continuo. Tale politica è valida sia nei confronti dei nostri dipendenti che dei dipendenti di imprese esterne, che intervengono presso i siti dell'Azienda. Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, l'Azienda si avvale di un sistema implementato, condiviso ed aggiornato.
Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (UNI EN ISO 45001) e linee guida nazionali (Linee guida UNI INAIL). Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente.

Tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile

Nell'ambito della nostra attività, ci impegniamo a operare nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile. Intendiamo condurre i nostri investimenti ed il nostro sviluppo in modo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali. Abbiamo definito una politica per assicurare la salvaguardia dell'ambiente in cui operiamo, avvalendoci di un sistema di gestione implementato, condiviso ed aggiornato. Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (UNI EN ISO 14001) e a leggi nazionali.

GLI ORGANI SOCIALI

ASSETTI PROPRIETARI

78,00% Marchesini Group SPA	**3,60%** Guidarini Stefano	**3,60%** Sighinolfi Roberto	**3,60%** Savigni Andrea
3,60% Tagliazucchi Daniele	**3,20%** Savigni Marco	**2,40%** Pugnaghi Claudio	**2,00%** Fantini Alex

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Stefano Guidarini** Presidente
- **Marco Savigni** Amministratore delegato
- **Pietro Cassani** Vicepresidente
- **Maurizio Marchesini** Consigliere
- **Marco Marchesini** Consigliere

Nel contesto del management C-level la presenza femminile raggiunge il 25%

COLLEGIO SINDACALE

- **Barbara Pedretti** Presidente
- **Luca Tommasini** Sindaco Effettivo
- **Francesca Sandrolini** Sindaco Effettivo
- **Marco Serantoni** Sindaco Supplente
- **Stefano Danza** Sindaco Supplente

CDA (ORGANO DI GOVERNO)

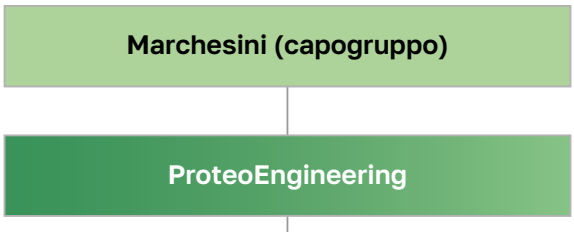
100%
Uomini

100%
Over 50

RAPPORTI CON I SOCI

Proteo Engineering persegue la creazione di valore per tutti i propri soci, mediante il perseguimento di una politica industriale in grado di garantire nel tempo soddisfacenti risultati economici. L'Azienda si impegna a creare le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità e la completezza di informazione e tutela il loro interesse. L'azienda è consapevole della funzione svolta dagli organi di informazione verso il mercato e si impegna a collaborare con i predetti organi, al fine di supportarli nel compito di generare una comunicazione tempestiva, completa e trasparente al pubblico.

STRUTTURA



Denominazione	Città o Stato estero	Quota posseduta in %
Lungatek S.r.l.	Stupino (Russia)	86,625
M Point-Engineering S.r.l.	Casalecchio di Reno (BO)	57,500
C.A.T. Progetti S.r.l.	Sasso Marconi (BO)	52,000

PARTNERSHIP

- Unimore
- Comune di Vignola
- Comune di Spilamberto
- Comune di Modena
- Teatro Carani Sassuolo
- Teatro Fabbri Vignola
- Carcere della Dozza Bologna
- Alma Mater Bologna
- Vignolanimazione
- Makerdojo
- Scuola media Muratori
- Scuola Jacopo Barozzi
- Istituto Spallanzani Vignola
- Istituto Levi Vignola
- Istituto Paradisi Vignola

APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI

Proteo Engineering è associato a Confindustria Emilia.

emilia®
CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna, Ferrara e Modena

PROTEO ENGINEERING

INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E CREAZIONE DI VALORE

Proteo Engineering, azienda leader nella realizzazione di **impianti elettrici industriali e sistemi di automazione,** rappresenta una delle realtà italiane più all'avanguardia nell'abbracciare i paradigmi di Industry 4.0 e, più recentemente, quelli di Industry 5.0. Questa nuova frontiera dell'innovazione, **incentrata su sostenibilità, centralità dell'uomo e resilienza**, ha trovato in Proteo un interprete d'eccellenza, capace di trasformare idee e visioni in soluzioni concrete che contribuiscono a modellare un'industria più avanzata e responsabile.

Pur non operando nella produzione o trasformazione diretta di beni fisici, **Proteo Engineering si distingue per la sua capacità di "produrre valore"** attraverso la progettazione e la realizzazione di soluzioni integrate e innovative. Ogni progetto rappresenta un risultato tangibile che combina tecnologia, esperienza e visione, dimostrando come anche nel campo dei servizi tecnici avanzati sia possibile generare impatti concreti e misurabili.

L'esperienza maturata nei settori del power, dell'automation e della digitalizzazione industriale ha permesso a Proteo di accelerare il proprio **percorso verso un modello "core green"**. L'offerta si arricchisce di soluzioni avanzate come sistemi di energy inside, building automation, approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili e installazione di impianti fotovoltaici, rispondendo così alla crescente domanda di sostenibilità ambientale.

Innovazione e sostenibilità rappresentano il cuore pulsante dell'identità di Proteo Engineering, che si impegna quotidianamente a sviluppare progetti su misura, capaci non solo di soddisfare le esigenze dei clienti, ma di contribuire alla costruzione di un **futuro industriale più etico, efficiente e rispettoso del pianeta.**

SERVIZI

AI: IL FATTORE UMANO AL CENTRO DELLA TECNOLOGIA PIÙ INNOVATIVA

Proteo Engineering ritiene che, per attuare il processo di innovazione tecnologica indirizzato al rispetto dei criteri per la sostenibilità ambientale, le nuove tecnologie, e in particolare l'Intelligenza Artificiale, ricoprano un ruolo fondamentale. **L'AI**, consentendo di simulare i processi dell'intelligenza umana attraverso l'analisi di una grande mole di dati, **permette un nuovo approccio più strutturato e dinamico, quindi più sostenibile per l'uomo e per l'ambiente, alla gestione dei contesti industriali.**

Siamo convinti che l'industria del futuro debba virare verso la sostenibilità, debba riuscire cioè a colmare quei deficit che possono riassumersi in **tre asset strategici per l'industria: il tempo, l'esperienza e le competenze.** Sono queste le richieste di supporto che ci vengono prioritariamente rivolte in questo momento. Per quanto riguarda il tempo, i processi produttivi sono troppo veloci per l'uomo e il supporto dell'AI permette di adeguarsi alle imprevedibili fluttuazioni di un mercato che deve fare i conti con squilibri macroeconomici preoccupanti. Per quanto riguarda l'esperienza, i molti dati da elaborare necessitano di un supporto che sollevi l'uomo dalla ripetitività e dalla ragionevole fallacità di elaborazione: l'Intelligenza artificiale può consentirgli di intervenire solo nella fase decisionale e con la velocità necessaria per valorizzare il know-how consolidato. Inoltre, il tempo necessario per acquisire la seniority adeguata ad assolvere funzioni di rilievo impedisce, in fase di ricambio generazionale, la formazione avanzata del nuovo personale in sostituzione: i sistemi di AI, analizzando il modus operandi, le metodologie di approccio e di interazione con le macchine da parte dei collaboratori più esperti, possono apprendere e supportare il personale junior agevolandolo nella fase di acquisizione delle competenze.

Infine, **l'AI ricopre un ruolo fondamentale anche per la salvaguardia dell'ambiente**. In Italia sono installati oltre 36 milioni di contatori digitali di seconda generazione. All'interno delle unità di produzione e consumo si producono, in

tempo reale, una quantità di dati che non possono essere analizzati manualmente: solo le piattaforme digitali dotate di algoritmi di Intelligenza Artificiale possono raccoglierli, elaborarli e sfruttarli a fini decisionali. L'intelligenza artificiale e le nostre piattaforme di elaborazione massiva dei dati sono strumenti indispensabili per poter riuscire nel percorso di transizione intrapreso da diversi anni dal settore energia. Grazie all'AI è possibile prevedere in modo sempre più accurato le fluttuazioni sul mercato sia nel prezzo sia nella domanda grazie a un'analisi di dati acquisiti in tempo reale. Ma non è tutto. L'intelligenza artificiale può rendere prevedibili i consumi di energia delle imprese e famiglie, imparando giorno per giorno nuovi metodi e processi, grazie alla capacità di elaborare grandi quantità di informazioni con grande velocità. Può inoltre bilanciare i carichi sulle reti in tempo reale grazie alla capacità di individuare come e quando comprare e vendere sui mercati elettrici.

AUTOMATION SYSTEM – INDUSTRY 5.0
VERSO UN'INDUSTRIA PIÙ SOSTENIBILE, RESILIENTE E INCENTRATA SULL'UOMO

Proteo Engineering sperimenta già da tempo le tecnologie 5.0, che estende l'approccio di Industry 4.0 mettendo la ricerca e l'innovazione al servizio della transizione verso un'industria sostenibile, incentrata sull'uomo e resiliente. L'upgrade è focalizzato essenzialmente al raggiungimento di un **modello di impresa incentrato sull'integrazione uomo-macchina**, con l'obiettivo di dare un valore aggiunto alla produzione creando prodotti personalizzati che rispettino le esigenze dei consumatori, dei lavoratori e dell'ambiente.

I nostri servizi di automazione sono in grado di abilitare un'industria umanocentrica, riconsiderando il modo in cui le tecnologie vengono implementate all'interno delle fabbriche e lungo le Supply Chain, a rivedere i modelli organizzativi dell'azienda e i valori che guidano la sua attività, mettendo in primo piano lo sviluppo delle competenze dei lavoratori e l'evoluzione del modello di management aziendale.

I nostri **sistemi di automazione** ad alto contenuto tecnologico sono **nativamente core green, perché progettati su misura per l'ecosistema specifico del cliente**: non solo macchine, impianti, smart building, gestione energetica, power quality, distribuzione elettrica, ma personalizzazione estrema del servizio. Per affiancare le imprese clienti nella transizione gemella (tecnologica e ambientale), Proteo Engineering fornisce servizi di automazione a tutto campo e in grado di fornire valore aggiunto alla gestione complessiva della fabbrica perché sia efficiente, sicura e sostenibile.

DIGITALIZZAZIONE

Riteniamo che la digitalizzazione sia fondamentale per la transizione ecologica delle imprese. Le nostre tecnologie digitali sono in grado di **migliorare l'efficienza, la produttività e la sostenibilità** di un'azienda grazie all''integrazione di strumenti digitali, come software, applicazioni e dispositivi intelligenti, al fine di ottimizzare i processi, ridurre gli sprechi e soddisfare le esigenze dei clienti in modo più efficace.

Tra le più innovazioni digitali che ci vengono maggiormente richieste, ai primi posti ci sono sicuramente **l'Intelligenza Artificiale, la Business intelligence e i sistemi di raccolta dati**: queste hanno favorito le modalità di gestione dei consumi energetici, l'efficienza produttiva, l'accesso e il controllo alle informazioni e al numero dei dati e un miglioramento della qualità del prodotto. Siamo testimoni autorevoli della rivoluzione che la digitalizzazione sta introducendo nelle imprese, prima fra tutte una nuova modalità di progettazione dell'organizzazione, perché per funzionare bene e rendere al meglio, la digitalizzazione deve porre l'uomo al centro della trasformazione, ha bisogno di intrecciarsi saldamente ai processi aziendali e in alcuni casi ripensarli in simbiosi con le nuove tecnologie.

Le nostre tecnologie digitali tengono in particolare considerazione gli impatti ambientali, sociali ed economici delle operazioni aziendali: l'archiviazione digitale dei documenti, ad esempio, contribuisce a ridurre quasi completamente gli spostamenti all'interno della fabbrica, provvede alla raccolta e all'analisi dei dati per identificare inefficienze, problemi di performance e opportunità di miglioramento, mentre l'automazione dei processi ottimizza il ricorso di risorse umane per compiti ripetitivi o a basso valore aggiunto, permettendo un contributo più strategico da parte dei collaboratori.

Da ultimo, ma non meno rilevante, la digitalizzazione può favorire la sostenibilità anche dal punto di vista sociale, agevolando il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro più inclusivo e favorendo la flessibilità, come lo smart working.

Per noi di Proteo Engineering, anche la digitalizzazione non è solo una questione di tecnologia, ma di responsa-bilità aziendale e di adozione di pratiche che siano in linea con l'obiettivo di creare un futuro sostenibile per le generazioni a venire.

SOLUZIONI DI LOGISTICA: L'EVOLUZIONE 5.0

Con la crescente sensibilità verso soluzioni di logistica sostenibili che riducono l'impatto ambientale e, al contempo, migliorano l'efficienza dei processi aziendali, sta emergendo il concetto di logistica 5.0, che combina tecnologie all'avanguardia e approcci sostenibili per creare un futuro logistico efficiente ed ecologicamente responsabile. Su questo fronte le soluzioni di logistica di Proteo Engineering sono decisamente all'avanguardia.

La nostra logistica 5.0 fa ampio uso di tecnologie avanzate come l'intelligenza artificiale (AI) per migliorare l'efficienza e l'automazione dei processi logistici. Tra le soluzioni che ci vengono maggiormente richieste dalle aziende clienti figurano le **piattaforme digitali**, che consentono di condividere tutte le informazioni dei magazzini permettendo una **maggiore sicurezza per i lavoratori, una sensibile riduzione dell'impatto ambientale legato alla drastica diminuzione di rifiuti e all'ottimizzazione delle scorte utili.** Adottare tale soluzione non solo giova all'ambiente, ma contribuisce anche a ridurre i costi operativi e ad efficientare l'operato del personale addetto, talvolta addirittura a ridurlo per indirizzarlo verso compiti di maggiore responsabilità.

POWER SYSTEM DI PROTEO POWER DIVISION

La divisione Power di Proteo Engineering Group opera nella **progettazione e realizzazione di sistemi e reti di distribuzione e trasformazione MT/BT dei clienti finali, nella progettazione e costruzione di quadri elettrici e Power Center.** È attiva nel settore delle **energie rinnovabili (con particolare attenzione al fotovoltaico) e integra sistemi intelligenti per la gestione dell'edificio**: illuminazione Smart, sistemi di sicurezza, impianti di gestione e regolazione del confort ambientale.

La sfida della transizione ecologica, al centro del modello di business che contraddistingue Proteo Engineering, ha spinto la divisione Power ad arricchire l'offerta con l'implementazione di sistemi di controllo BMS con piattaforme hardware e software dei migliori produttori di tecnologie del settore e sistemi evoluti con alti livelli prestazioni e di personalizzazione nel mondo della building automation, dei sistemi di emergenza, dei sistemi di sicurezza delle persone, e delle nuove tecnologie legate al mondo della comunicazione e del networking.

La trasformazione in atto nel mondo industriale prevede un cambiamento culturale prima ancora che una transizione tecnologica. Proprio per questo Proteo Engineering assegna un ruolo centrale alla gestione e all'evoluzione delle risorse energetiche, offrendo le soluzioni tecnologiche più innovative in grado di assicurare maggiore sicurezza, resilienza e sostenibilità, perfettamente in linea con le indicazioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

PRODOTTI

Proteo Engineering offre soluzioni avanzate per la digitalizzazione industriale e la sostenibilità energetica. MES Essential, basato su AVEVA, integra funzioni chiave di gestione dati, ottimizzando operazioni di linea e consumi energetici per le aziende in transizione verso l'Industry 5.0. La piattaforma scalabile è supportata dall'intelligenza artificiale Pro-AI, che trasforma i dati in strategie operative. MES Enterprise estende il controllo a tutti i livelli delle Operations, con monitoraggio in tempo reale, manutenzione predittiva e strumenti per la qualità e la sostenibilità. PROFIT supervisiona processi logistici e Building Automation, riducendo costi operativi e garantendo efficienza. MIR, robot mobile collaborativo, ottimizza logistica e sicurezza grazie a sensoristica avanzata e visione artificiale. Infine, Proteo propone impianti fotovoltaici personalizzati con tecnologie innovative per massimizzare la produzione di energia e ridurre costi, offrendo soluzioni integrate di monitoraggio e gestione energetica.

MATERIALI

Qui di seguito riportiamo le categorie di articoli con le relative quantità in percentuale che Proteo Engineering ha fornito ai propri clienti nel 2023.

Categoria	Percentuale %
Carpenteria	14,50%
Cavi	29,00%
Elettromeccanica	8,00%
Elettronica	5,00%
Engineering	4,50%
Fotovoltaico	4,00%
Impianti speciali	5,00%
Software clienti	1,00%
Quadri elettrici bassa e media tensione	28,00%
Ups e generatori	1,00%
Totale	**100%**
Totale anno 2023 + engineering	**14.073.599,57 €**

ATTENZIONE AL CLIENTE

Proteo Engineering, occupandosi esclusivamente di servizi e soluzioni tecnologiche, non produce scarti ed emissioni in fase di produzione e di conseguenza non ha un particolare impatto in termini ambientali. Ciononostante, ritenendo i criteri ESG i pilastri delle aziende del futuro, abbiamo sempre orientato alla sostenibilità non solo la nostra offerta, ma anche la gestione del nostro business.

Abbiamo sempre attribuito un grande valore alla soddisfazione del cliente, che ha bisogno di percepire che tale attenzione ci sia e che il proprio fornitore sia disponibile, aggiornato, affidabile e consapevole della dimensione ambientale, sociale e di governance. Soprattutto, ha bisogno di poter considerare il fornitore un partner strategico per la sua impresa, in grado di offrire servizi e prodotti personalizzati, tagliati su misura per le sue esigenze.

Stabilmente effettuiamo assesment mirati al fine di valutare il nostro posizionamento in relazione alla soddisfazione del cliente e alle tematiche ESG e con soddisfazione possiamo affermare che la valutazione è più che soddisfacente.

ANALISI SODDISFAZIONE CLIENTE

Nel 2023 è stata effettuata un'analisi della soddisfazione del cliente attraverso la somministrazione di un questionario a 381 aziende clienti. Il questionario era suddiviso in due aree con la finalità di valutare, attraverso una scala di valori da 1 a 5, le aspettative e la percezione dei clienti riguardo ai servizi e ai prodotti offerti da Proteo Engineering in merito alla proposta di soluzioni e progetti innovativi e performanti. Nel test è stata inoltre richiesta una valutazione riguardo all'efficienza e alla esaustività dei prodotti, dei servizi e dei software forniti da Proteo per verificare se la soluzione proposta potesse essere considerata esaustiva, con tempi di consegna rispettati e garanzia di qualità dei materiali e dei software. Infine, nel questionario è stata richiesta anche una valutazione sull'efficienza e la professionalità del personale di Proteo e sulla sua capacità di gestire modifiche e implementazioni dei progetti in corso d'opera, di gestire situazioni di emergenza e sistemi di follow up strutturati e mirati sui progetti realizzati.

RISULTATI DELL'ANALISI

Dall'elaborazione dei risultati dell'analisi di soddisfazione dei clienti emerge che le aspettative riguardo a ciò che offre Proteo sono molto elevate, sia in termini di offerta di prodotti e servizi innovativi e performanti che riguardo alla competenza del personale e alla sua capacità di gestire modifiche e implementazioni dei progetti in corso d'opera. I clienti hanno inoltre un'aspettativa alta anche per quanto riguarda la gestione di situazioni di emergenza e di follow up successivo da parte del personale di Proteo. Chi ha risposto al test ha evidenziato anche la necessità di avere tempi di consegna rapidi, nel rispetto del contratto e qualità alta dei materiali utilizzati.
Per quanto riguarda la soddisfazione dei clienti, il 45,5% delle aziende che hanno risposto al questionario ritiene che Proteo Engineering abbia una buona capacità di proporre soluzioni e progetti innovativi, il 36,4% pensa che proponga soluzioni e progetti con un buon indice di efficacia ed esaustività in modo da considerarli risolutivi per le proprie esigenze. E se i clienti di Proteo sono mediamente soddisfatti per le tempistiche di consegna, ritengono invece eccellente la qualità dei materiali e dei software proposti. In media il personale di Proteo è considerato competente, qualificato ed esperto, capace di gestire efficacemente modifiche o implementazioni dei progetti in corso d'opera, assicurando un'assistenza tecnica adeguata in grando di far fronte alle emergenze in modi eccellente e offrendo un servizio di follow up strutturato e mirato su quanto precedentemente proposto.

CERTIFICAZIONI DEI NOSTRI SERVIZI E PRODOTTI

Certificazione ISO9001

Accreditamento SOA

Categoria	Classifica
OG 10	IV
OG 11	II
OS 30	IV-BIS

Albo laboratori MIUR

ISO 9001:2015

Attestazione SOA

231 MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001

RESPONSABILITA' ECONOMICA

Proteo Engineering, attiva da oltre 40 anni nella realizzazione di impianti elettrici industriali e di automazione industriale, è stata tra le prime realtà italiane a misurarsi con i paradigmi legati all'industria 4.0 e a saperli interpretare come valore strategico per l'efficientamento produttivo combinato con la sostenibilità.
L'azienda è saldamente legata alla realtà locale e, consapevole della propria responsabilità economica nei confronti degli stakeholder, con il suo primo Rapporto di Sostenibilità si impegna a trasmettere con trasparenza i propri dati, finanziari e non, ai suoi principali portatori di interesse.

Fatturato anno 2022
€ 30.169.783,04

Investimenti anno 2022
€ 46.671,00

Fatturato anno 2023
€ 37.831.433,84

Investimenti anno 2023
€ 432.127,00

Suddivisione investimenti 2022 - 2023		
	2022	**2023**
Automezzi Euro	13.072 €	
Arredamento Euro	10.504 €	3.214 €
Insegna Euro	2.936 €	21.500 €
Attrezzatura Euro	15.668 €	6.237 €
Macchine ufficio	2.134 €	6.080 €
Cellulari Euro	2.357 €	6.550 €
Magazzino verticale		273.454 €
Programmi CED		1.650 €
Software gestionale		113.442 €

DATI ECONOMICI

Nella seguente tabella viene riportato il **valore economico di Proteo Engineering direttamente generato e distribuito.** L'ammontare del valore economico generato esprime il valore della ricchezza prodotta, in massima parte distribuito tra le controparti (stakeholder) con le quali l'azienda si rapporta a vario titolo nella sua operatività quotidiana. Viene poi indicato anche il valore economico trattenuto da Proteo Engineering sui ricavi.

Valore economico direttamente generato e distribuito 2023		
Valore economico generato		
Ricavi	40.066.256,76 €	Totale valore della produzione (A)
Totale valore economico generato	**40.066.256,76 €**	
Valore economico distribuito		
Costi operativi	32.500.958,08 €	Totale costi della produzione (B) senza/ al netto la/della voce c) retribuzioni e f) investimenti nella comunità
Salari e benefit dei dipendenti	4.738.742,21 €	Totale costi dipendenti B 9) e benefit
Pagamenti fornitori di capitale/ Remunerazione azionisti	113.428,56 €	Proventi e oneri finanziari C)
Imposte e tasse/Pagamenti alla P.A.	625.849,00 €	Voce bilancio C 20)
Investimenti nella comunità	34.562,52 €	Voce bilancio B 14) parziale (conti ospitalità, pubblicità, manifestazioni, regali a terzi, oneri di utilità sociale)
Totale valore economico distribuito	**38.013.540,37 €**	
Percentuale %	**94,9%**	% valore economico distribuito su ricavi
Valore economico trattenuto		
Differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito	2.052.716,39 €	Utile d'esercizio
Percentuale %	**5,12%**	% valore economico trattenuto su ricavi

Nel 2023 Proteo Engineering ha generato valore economico per un importo pari a **oltre 40 milioni di Euro.**
Il 95% di questo valore (39 milioni di Euro circa) è stato distribuito agli stakeholder sotto forma di pagamenti e altre forme di trasferimento.

LE PERSONE

La costante attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità, è ciò che guida Proteo Engineering nel farsi interprete delle diverse esigenze e necessità, sia nei confronti dei dipendenti che della comunità. Inoltre, Proteo da sempre si impegna a promuovere politiche che vanno nella direzione della parità di genere, in primo luogo per quanto riguarda il gender gap. La retribuzione avviene per entrambi i sessi in base all'inquadramento tabellare previsto dal CCNL. Una valutazione del personale viene effettuata secondo procedura dell'ISO 9001.

RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA 2023

DELLA CATEGORIA DI LAVORATORI PIÙ RAPPRESENTATIVA IN PROTEO: IMPIEGATI

Retribuzione Donne
€ 54.275,43

Retribuzione Uomini
€ 57.557,58

Il gap tra la retribuzione media annua tra uomini e donne calcolato sulla categoria più rappresentativa in azienda con livello B nel 2023 è pari a **3.282,15 in favore degli uomini** che **percepiscono circa il 5,70% in più rispetto alle donne**, mentre nel 2022 è stato pari a 6,57%. La disparità salariale tra uomini e donne deriva dal fatto che, a parità di ruolo, le donne presentano un'anzianità di servizio di gran lunga inferiore rispetto ai colleghi uomini.

PERSONALE

Sin dalla nascita, Proteo Engineering mantiene un livello di costante crescita sia in termini di fatturato che di personale. La popolazione aziendale è composta da 67 persone (59 nel 2022), il 15% composto da donne e il 85% composto da uomini. Di questi 53 sono impiegati (48 nel 2022), di cui 9 donne (5 nel 2022), 14 sono operai, di cui 1donna. Il 52% dei dipendenti ha età compresa tra i 30 e 50 anni. Il 97% delle persone ha un contratto a tempo indeterminato e full time. Il 6% del totale dei dipendenti ha un contratto part time e il 4% appartiene a categorie protette. La totalità dei dipendenti è inquadrata nel **"CCNL per i dipendenti delle industrie meccaniche private e delle installazioni di impianti".**

Non ci sono lavoratori non dipendenti in Proteo. Il numero è stabile negli ultimi anni. Nel 2023 sono state assunte 15 persone (7 nel 2022): 5 con età inferiore ai 30 di cui 3 sono donne e 3 con età superiore ai 50 mentre hanno cessato 10 persone.

Figura professionale e genere (descrizioni / specifiche varie)					
	Totale	**Donne**	**Uomini**	**% Donne**	**% Uomini**
Dipendenti	67	10	57	15%	85%
Agenti/P.iva/Collaboratori	-	-	-	-	-
Tirocini/stage	3	2	1	30%	70%
Totale	**70**	**12**	**58**	**-**	**-**

Figura professionale e genere (descrizioni / specifiche varie)					
	Totale	**Donne**	**Uomini**	**% Donne**	**% Uomini**
Dirigenti	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-
Impiegati	53	9	44	17%	83%
Operai	14	1	13	7%	93%
Totale	**67**	**10**	**57**	**15%**	**85%**

Fasce di età					
	Totale	**Donne**	**Uomini**	**% Donne**	**% Uomini**
< 30	14	4	10	28%	72%
30 - 50	35	2	33	6%	94%
> 50	18	5	13	28%	72%
Totale	**67**	**10**	**57**	**15%**	**85%**

Condizioni contrattuali					
	Totale	**Donne**	**Uomini**	**% Donne**	**% Uomini**
Tempo determinato	4	0	4	-	100%
Apprendistato	-	-	-	-	-
Tempo indeterminato	63	10	53	15%	85%

Modalità di impiego					
	Totale	**Donne**	**Uomini**	**% Donne**	**% Uomini**
Full time	63	7	55	11%	89%
Part time	4	3	1	75%	25%

Cessazioni					
	Totale	**Donne**	**Uomini**	**% Donne**	**% Uomini**
< 30	4	1	2	-	-
30 - 50	3	-	4	-	100%
> 50	3	-	3	-	100%
Totale	**10**	**1**	**9**	**10%**	**90%**

Neo assunti					
	Totale	**Donne**	**Uomini**	**% Donne**	**% Uomini**
< 30	5	2	3	40%	60%
30 - 50	7	1	6	14%	86%
> 50	3	-	3	-	100%
Totale	**15**	**3**	**12**	**20%**	**80%**

Turnover Positivo

13%

Turnover positivo sono ottenute rapportando gli assunti nel periodo 2023 con l'organico presente all'inizio del periodo (2022)

Totale persone entrate in azienda: 15

Turnover Negativo

4%

Turnover negativo sono ottenute rapportando i dimessi/licenziati nel periodo 2023 con l'organico presente all'inizio del periodo (2022)

Totale persone uscite dall'azienda: 3

WELFARE AZIENDALE

I lavoratori di Proteo nel 2022 avevano potuto tutti usufruire di buoni carburante e buoni spesa messi a disposizione dell'azienda, nel 2023 (aggiornare cosa si è fatto a cura Daniela/Monica)

Buoni Carburante 2022
€ 14.160,00

Buoni Spesa 2022
€ 21.240,00

Buoni Carburante 2023
€ 14.230,00

Buoni Spesa 2023
€ 7.100,00

I congedi parentali sono gestiti come da CCNL. Per i lavoratori che effettuano trasferte, l'azienda mette a disposizione un mezzo aziendale, si fa carico delle spese di vitto, alloggio e trasporto (benzina, traghetto, volo aereo ecc.) e viene riconosciuta un'indennità di trasferta e l'importo specificato dal CCNL per quanto riguarda le ore di viaggio.

SMART WORKING

A chi ha una mansione che lo consente è consentito svolgere lavoro in smart working fino a due giorni a settimana non consecutivi.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'impegno in materia di salute e sicurezza sul lavoro viene sottolineato dalle azioni di automiglioramento che sono state adottate in merito alla formazione dei dipendenti.

Oltre ai corsi sulla sicurezza erogati da ente terzo certificato per i neoassunti, l'azienda si occupa in prima persona della formazione del personale in materia di salute e sicurezza. In seguito all'adozione della certificazione ISO 9001:2015 e del MOG 231, sono stati implementati degli ulteriori standard per il controllo della qualità del personale, in aggiunta agli obblighi formativi di legge già implementati.

Proteo è in possesso di un DVR redatto in collaborazione con l'RSPP e un ente terzo certificato.

Tutti i lavoratori sono sottoposti ad un piano di controllo medico in linea con le normative vigenti in materia di salute e sicurezza. I neoassunti vengono inoltre sottoposti ad una visita medica preventiva oltre che a quella periodica prevista per tutti i dipendenti.

Tutti i collaboratori esterni all'organigramma aziendale sono comunque sottoposti alla stessa formazione dei dipendenti Proteo Engineering, sia quella obbligatoria prevista dalla normativa, sia quella facoltativa stabilita dall'azienda. I professionisti che collaborano con l'azienda attualmente sono dipendenti di ditte che hanno contratti di collaborazione con Proteo o sono in possesso di una partita iva personale.

Nel 2023 si sono verificati infortuni sul lavoro che hanno coinvolto 2 dipendenti per un totale di 8 giorni di inabilità temporanea.

FORMAZIONE

L'azienda non discrimina le ore di formazione tra genere femminile o maschile, viene organizzata la formazione in base alle mansioni assegnate, oltre ai corsi obbligatori per la sicurezza. Per ogni corso seguito, l'azienda organizza l'aggiornamento quando il tempo di validità sta terminando. Nel corso del 2023 le ore di formazione totali erogate in azienda sono state **923** e hanno riguardato: formazione professionale, salute e sicurezza sul lavoro, privacy e tematiche che riguardano la sostenibilità. A queste ore se ne aggiung ono altre **1548** di training on the job. Tutto questo porta ad un investimento complessivo in formazione di euro 95.000,00.

N. ore di formazione 2023 suddivise per ambito		
Sicurezza	9 ore pro capite	coinvolti tutti i 73 dipendenti di Proteo Engineering per un totale di 657 h
Sostenibilità/ tematiche ESG	4 ore pro capite	coinvolti 28 dipendenti per un totale di 112h
Privacy e altro tipo di formazione	22 ore pro capite	coinvolti 7 dipendenti per un totale 154h

Totale dipendenti coinvolti nella formazione: 67	
Nello specifico suddivisi in	
Formazione Sicurezza	Presidente 4 dipendenti dell'ufficio acquisti 5 dell'ufficio commerciale 33 dell'ufficio tecnico automazione 6 dell'ufficio tecnico potenza 6 dell'ufficio amministrazione 9 del reparto installazione e automazione 2 del reparto installazione potenza 3 del magazzino 1 del reparto produzione automazione 3 del reparto produzione potenza
Formazione sostenibilità/tematiche ESG	4 dipendenti dell'ufficio commerciale 5 dell'ufficio amministrazione 4 dell'ufficio acquisti 12 dell'ufficio tecnico automazione 2 dell'ufficio tecnico potenza 1 del magazzino
Privacy e altro tipo di formazione	1 dipendente dell'ufficio commerciale 4 dell' ufficio tecnico automazione 1 dell'ufficio produzione automazione 1 dell'ufficio produzione potenza

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

CORSO DI FORMAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ/ TEMATICHE ESG: LABORATORIO

Nell'ambito del percorso per la redazione del primo Rapporto di sostenibilità di Proteo Engineering è stata svolta una formazione rivolta a 28 dipendenti su temi inerenti alla sostenibilità in generale nei pomeriggi del 22 e 30 maggio 2023. Nell'ambito delle 8 ore formative totali 2 sono state dedicate ad una attività laboratoriale in cui è stato chiesto ai partecipanti, divisi in gruppi da 10 persone ciascuno, di mettere in evidenza cosa l'organizzazione fa già nell'ambito delle tematiche ESG e dove potrebbe migliorare. Ecco i risultati:

COSA C'È GIÀ IN PROTEO

Environment

- Boccioni dell'acqua
- Tazze in ceramica (ma non per tutti)
- Raccolta differenziata negli uffici
- Muletto elettrico

Social

- Buoni spesa
- Progetti di responsabilità sociale sul territorio (corso di Coding a Vignola)
- Smart working (non per tutti)
- Orario flessibile
- Possibilità di fare la doccia
- Assicurazione sanitaria

Governance

- Buoni carburante
- Una gestione aziendale attenta all'inclusione sociale e alla parità di genere
- Sito internet aggiornato

COSA MANCA IN PROTEO

Environment

- Depuratore d'acqua
- Tazze in ceramica per tutti
- Colonnina per ricarica auto elettriche
- Un metodo di raccolta differenziata ancora più accurato
- Una politica di risparmio carta potenziando laddove possibile un metodo di archiviazione elettronica
- Una flotta aziendale con macchine ibride
- Installazione di pannelli fotovoltaici
- Miglioramento del risparmio energetico attraverso un isolamento termico degli edifici
- Attenzione di ciascun dipendente al risparmio energetico tramite buone pratiche quotidiane come lo spegnimento serale del PC e delle luci quando non necessarie
- Illuminazione elettrica con sensore di rilevamento persona

Social

- Buoni pasto e/o servizio mensa aziendale
- Buoni da utilizzare per praticare sport e attività fisica in generale in strutture del territorio
- Incentivo allo smart working
- Area relax
- Area fitness
- Borse di studio per studenti meritevoli
- Possibilità di aderire a progetti di volontariato aziendale

Governance

- La possibilità di aderire a piani pensionistici integrativi
- Una maggiore condivisione della cultura d'impresa
- Più formazione per i dipendenti in materia di sostenibilità

Il laboratorio si è concluso con una valutazione positiva sia da parte dei dipendenti anche da parte della dirigenza aziendale che ha preso atto sia di ciò che è positivo e che i dipendenti apprezzano che di ciò che è negativo e che quindi ha bisogno di progetti che possano contribuire al miglioramento del benessere aziendale e di una maggiore attenzione alle tematiche ESG.

CATENA DI FORNITURA

Nei confronti dei propri fornitori, Proteo Engineering adotta una policy ben specificata nel proprio codice etico. In particolare, i criteri di selezione degli stessi, in vista dell'assegnazione delle commesse, sono subordinati a obiettive e trasparenti valutazioni della loro professionalità, della loro struttura imprenditoriale, della loro qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e delle procedure di consegna.

Proteo Engineering ha intrapreso gradualmente, e già da tempo, un'azione finalizzata a valutarli anche in base alla loro attenzione alle politiche che vanno nella direzione della sostenibilità ambientale e sociale. La società s'impegna ad oggi a adottare **criteri di valutazione comparativa idonei a individuare il migliore contraente in termini d'economicità e qualità di beni e servizi approvvigionati**. Nell'ambito del processo di selezione dei fornitori, professionisti inclusi, cui affidare l'esecuzione di lavori, vengono tenuti presenti il livello di competenza specifica, la capacità di rendere il servizio al livello qualitativo adeguato, nei tempi concordati, entro i tempi attesi, al costo congruo e a fronte di garanzie e referenze qualificate. I soggetti incaricati della scelta, a loro volta, devono agire nell'esclusivo interesse della società, nonché astenersi dal porre in essere condotte nelle quali possa anche solo potenzialmente essere ravvisata una situazione di conflitto d'interessi ovvero una condotta illecita. Si richiede infine che tutti i fornitori osservino le prescrizioni contenute nel codice etico.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI NUOVI FORNITORI

Tutti i nuovi fornitori vengono valutati seguendo determinati criteri: **l'affidabilità** mediante ricerca nel Registro delle Imprese delle Camere di Commercio, **le certificazioni dei prodotti e servizi forniti e le certificazioni aziendali** (es. ISO 9001 – 2015) in modo da mantenere uno standard elevato sia per quanto riguarda il sistema di qualità che il sistema di gestione ambientale.

Inoltre, **viene data priorità a fornitori locali**. Per Proteo Engineering sono definiti "fornitori locali" quelli appartenenti a tutta la provincia di Modena, area territoriale in cui ha sede la società. Questa scelta influisce positivamente sui costi e sulle tempistiche di approvvigionamento, ma anche sulla sensibile riduzione di immissione di Co2 nell'ambiente, causata dal trasporto che nella maggior parte dei casi avviene su gomma.

Tutti i nuovi fornitori, compresi quelli con cui vi è un rapporto già consolidato da tempo, vengono **valutati con specifici criteri di carattere sociale** quali:

- Salute e sicurezza del loro modus operandi
- Rispetto delle persone e atteggiamento inclusivo nei confronti della razza, del sesso e dell'orientamento religioso o politico
- Tasso di infortuni
- Politica e formazione del personale (in linea con il Dlg.81/08)
- Politica per la protezione del cliente

Per questa ragione, **Proteo Engineering ha deciso di adottare (e di richiederle ai propri fornitori) un codice etico** sulle direttive del MOG 231 (MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ex decreto lgs. 8 giugno 2021, nr.231), procedura che è stata di effettiva applicazione nell'azienda nel 2023. Grazie a questo modello organizzativo sono stati determinati e consolidati ulteriori criteri sociali di selezione dei fornitori quali:

- Politiche contro la corruzione
- Politiche per l'etica del business

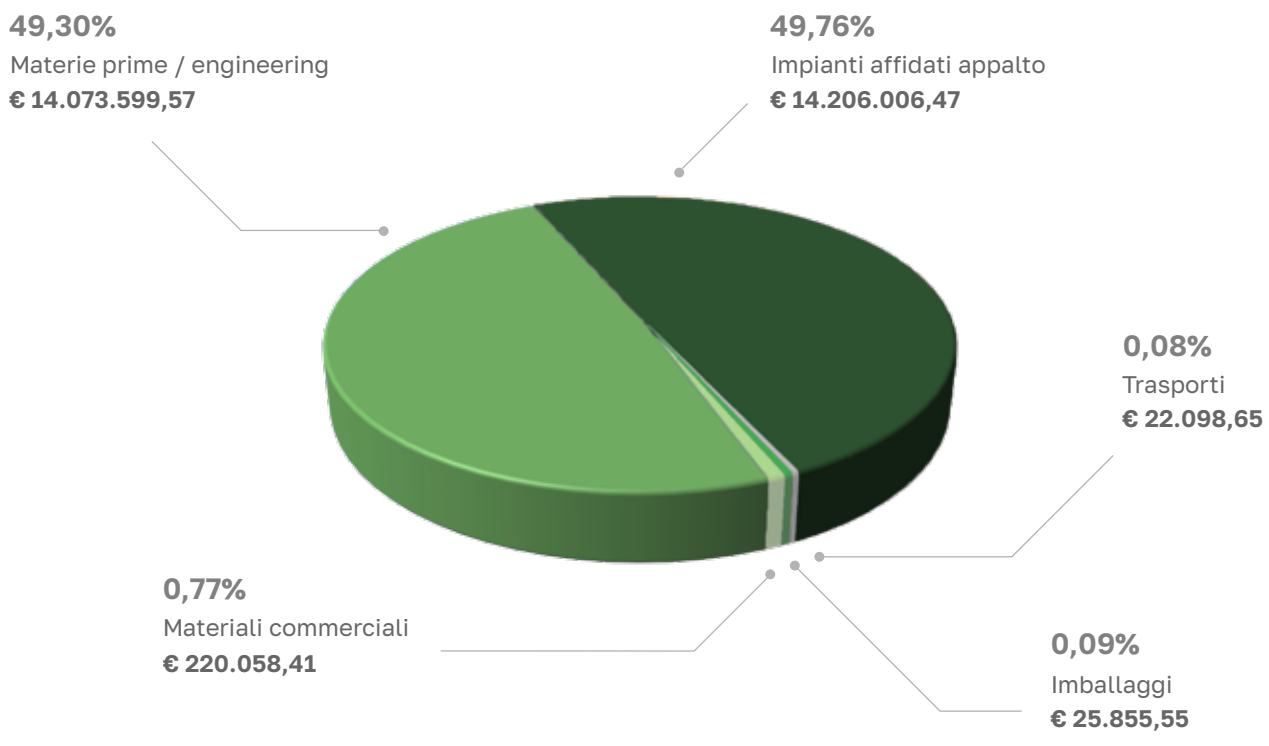
Né nel 2023 né precedentemente, si sono verificati casi di fornitori che hanno adottato il lavoro forzato, il lavoro minorile e/o abbiano sottoposto i propri lavoratori, giovani e meno giovani, a lavoro pericoloso. Tutti i fornitori con i quali Proteo Engineering ha intrapreso un rapporto commerciale si attengono alle norme di sicurezza sul lavoro come da Dlg. 81/08 vigente. Per verificare questo, si richiedono specifiche certificazioni aziendali in merito.

Sempre nel 2023 non vi sono state casistiche di fornitori sui quali si siano riscontrate, potenzialmente e in pratica, problematiche riguardo ai loro impatti ambientali e sociali da determinare una risoluzione del contratto.

Il 100% fornitori vengono quindi valutati in base ai criteri sopra elencati.

I NOSTRI FORNITORI

I fornitori con in essere un rapporto commerciale con Proteo Engineering sono 595, per un complessivo di spesa totale nell'anno 2023 di € 28.500.000,00.
Le macroaree dei fornitori spaziano da: trasporti, imballaggi, materie prime, impianti affidati appalto e materiali commerciali, così suddivisi:



PROVENIENZA DEI FORNITORI

La maggior parte del budget acquisti speso durante l'anno 2023 a cui fa riferimento questo Rapporto è realizzato tramite fornitori "locali", ovvero quelli appartenenti a tutta la regione Emilia-Romagna, area territoriale in cui ha sede la società. **Il 100% dei fornitori totali sono su territorio nazionale.** Se i fornitori appartengono a multinazionale Proteo acquista dalle sedi localizzate sul territorio nazionale.

37%	Fornitori locali della provincia di Modena
52%	Fornitori regionali con sede in Emilia-Romagna
11%	Fornitori con sede fuori dall'Emilia-Romagna

RESPONSABILITA' AMBIENTALE

Proteo Engineering è consapevole che il rispetto totale dell'ambiente vada di pari passo con la crescita economica. La salvaguardia ambientale è uno dei pilastri della strategia per la sostenibilità della società, che monitora i propri impatti ambientali - nonostante non siano particolarmente rilevanti - scegliendo, laddove possibile, soluzioni innovative per migliorare l'uso delle risorse naturali, la gestione dell'energia e dei rifiuti. La sfida della transizione ecologica è al centro del modello di business che contraddistingue l'azienda: investimenti cospicui in ricerca e sviluppo hanno permesso a Proteo Engineering di inserirsi a pieno titolo nel settore delle energie rinnovabili e delle sue evoluzioni tecnologiche, offrendo prodotti personalizzati e di ultima generazione.

ENERGIA

Proteo Engineering è dislocato su due sedi, entrambe situate a Spilamberto (MO). **L'energia elettrica consumata in entrambe le sedi è stata di 82.982 kWh.**

Mese	kWh
Gennaio	6956 kWh
Febbraio	6417 kWh
Marzo	6769 kWh
Aprile	5931 kWh
Maggio	6059 kWh
Giugno	7485 kWh
Luglio	8289 kWh
Agosto	7532 kWh
Settembre	6727 kWh
Ottobre	6750 kWh
Novembre	6750 kWh
Dicembre	7317 kWh
Totale	**82.982 kWh**

EMISSIONI

Proteo Engineering non è un'azienda di produzione e quindi il suo impatto sulle emissioni dirette di gas serra dannose per il pianeta non è uno dei temi più rilevanti e impattanti per la sostenibilità ambientale dell'impresa. Tuttavia, non ne è esente sia per quanto riguarda le emissioni dirette - ovvero quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dalla stessa (Scope 1), come quelle prodotte dal sistema di riscaldamento e raffreddamento delle due sedi e da un'ampia flotta di automezzi aziendali – sia per quelle indirette - che sono invece la conseguenza delle attività dell'azienda, ma la cui fonte/sorgente è controllata da altri (Scope 2 e 3).

In questo secondo Report di sostenibilità non è stato ancora possibile calcolare lo Scope 3 per difficoltà di reperimento dei dati necessari al calcolo. Qui di seguito riportiamo di dati di Scope 1 e 2.

Emissioni CO2/kWh - Location based			Secondo il rapporto ISPRA del 2024, nel 2023 le emissioni di CO2 per kWh in Italia sono state pari a 0,2566 Kg CO2/kWh			
CO2=	82982 kWh	x	0,2566 kg/kWh	=	21293 kg	
TOTALE CO2e				=	**21,29 TCO2e**	**SCOPE2**

Emissioni CO2/kWh - Market based			Nel 2023, il residual mix in Italia era di 0,500 kg CO2 per kWh elettrico (secondo dati AIB)			
CO2=	82982 kWh	x	0,5000 kg/kWh	=	41491 kg	
TOTALE CO2e				=	**41,49 TCO2e**	**SCOPE2**

Gas Metano	**Emissioni CO2/Smc**		Consumo annuo 01/12/2022 - 30/11/2023: 14426 Smc			
CO2=	14426 Smc	x	1986 g/Smc*	=	28650,036 kg	
CH4=	14426 Smc	x	0,08572 g/Smc*	=	34,62 kg	già moltiplicate per GWP
N2O=	14426 Smc	x	0,03429 g/Smc*	=	131,09 kg	già moltiplicate per GWP
TOTALE CO2e				=	**28,82 TCO2e**	**SCOPE1**

*Fattore emissione (valore espresso in grammi/Smc)

Carburante	**Emissioni CO2/l**					
CO2=	42.157 l	x	2.646 g/l*	=	111547,34 kg	
CH4=	42.157 l	x	0,003704 g/l*	=	0,156149 kg	già moltiplicate per GWP
N2O=	42.157 l	x	0,0987 g/l*	=	4,160893 kg	già moltiplicate per GWP
TOTALE CO2e				=	**111,55 TCO2e**	**SCOPE1**

*Fattore emissione (valore espresso in grammi/litro)

Somma spesa	**€**
Somma spesa autocarri Somma spesa autovetture Somma spesa autovetture dipendenti	43.569,00 € 8.855,00 € 17.135,00 €
Totale	**69.559,00 €**

Prezzo medio gasolio 2023: 1,65 €/l
Quantità indicativa di carburante: 42.157 l

PARCO AUTO AZIENDALE

Molte delle emissioni dirette sono prodotte dalla flotta aziendale che comprende:

n. 1 automobile Fiat Panda ad alimentazione ibrida
n. 3 furgoni Ducato ad alimentazione diesel
n. 9 monovolume Fiat Doblò ad alimentazione diesel
n. 1 automobile Fiat 500L ad alimentazione diesel
n. 1 automobile Fiat Punto ad alimentazione diesel
n. 1 automobile Mazda A6 ad alimentazione diesel

Come **obiettivi futuri** l'azienda ha in previsione:

- sostituzione graduale delle autovetture diesel con automobili e furgoni ad alimentazione ibrida
- installazione di colonnine per la carica di auto elettriche in entrambe le sedi

RISPARMIO DI ENERGIA

Per quanto riguarda le politiche di riduzione e risparmio energetico nelle due sedi aziendali, si sta portando avanti un sistema di relamping, sostituendo tutte le lampadine di vecchia generazione con led a risparmio energetico. Inoltre, si incentiva una politica di responsabilità personale tra tutti i dipendenti sul controllo dello spegnimento delle luci degli uffici e dei PC quando si termina il lavoro.
Per quanto riguarda il risparmio energetico sull'impianto di riscaldamento e raffrescamento in entrambe le sedi, sono stati installati termostati temporizzati, in modo che venga mantenuta una temperatura ideale costante durante le ore lavorative mentre, a fine giornata e nel fine settimana, l'impianto si spegne automaticamente.

ACQUA

L'acqua che viene utilizzata da Proteo Engineering è solo per utilizzo civico.
Annualmente vengono prelevati 180 metri cubi d'acqua dall'impianto di acqua potabile del comune.

RIFIUTI

L'attenzione per il corretto conferimento dei rifiuti e le politiche attive per la riduzione degli stessi è particolarmente elevata. All'interno delle due sedi, sia negli uffici che nei magazzini, è attiva la raccolta differenziata secondo le indicazioni delle multiutility locali. Tuttavia, anche in questo caso, il tema rifiuti non è particolarmente impattante per Proteo Engineering poiché non sono attivi né processi di produzione, né di trasformazione di materie prime. Ciononostante, l'azienda si fa carico del conferimento nelle isole ecologiche, secondo tutte le procedure più virtuose e corrette, del materiale di scarto prodotto dai clienti all'interno dei cantieri. Per quanto riguarda la tipologia degli scarti di cantiere, più del 70% si compone di rame e ferro che vengono rivenduti e recuperati al 100%, mentre il rimanente 30%, costituito da plastica e carta, viene conferito direttamente nelle isole ecologiche per entrare nel processo di riciclo. I rifiuti vengono gestiti dal servizio del comune di Spilamberto e da enti terzi autorizzati al ritiro di materiale non destinato alla discarica.

Conferimento in discarica rifiuti 2023						
Tipo rifiuto	**kg Carta**	**kg Ferro**	**kg Legno**	**kg Plastica**	**kg Sfalci**	**kg Vari**
Totale kg	**1.033,95**	**1.944,70**	**30,00**	**2.255,00**	**644,30**	**500,00**

Tutti i rifiuti conferiti sono stati recuperati

L'azienda in entrambe le sedi effettua una raccolta differenziata di:

- Carta
- Plastica
- Vetro
- Materiale informatico

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

Proteo Engineering è saldamente radicata a Spilamberto dal 2001, ma le sue origini nel modenese risalgono al 1986. Questo lungo percorso nel cuore dell'Emilia ha permesso alla società di tessere un legame profondo con il territorio, dove la maggior parte dei suoi collaboratori vive e lavora quotidianamente. **Essere parte integrante della comunità locale** non è solo una dichiarazione d'intenti, ma una realtà concreta che **si riflette nelle azioni dell'azienda, la quale destina una significativa parte delle sue erogazioni liberali a favore della cultura, dell'educazione e del benessere di questa fertile e vivace area, incastonata nel cuore delle Terre di Castelli.**

Questa scelta non è semplicemente dettata dal cuore, ma è anche il frutto di una strategia economica ponderata e lungimirante. Come sottolinea il Presidente Stefano Guidarini, "siamo convinti che il territorio viva dell'impresa e che l'impresa tragga linfa vitale dalle risorse di prossimità, contribuendo in maniera sostanziale alla crescita dei luoghi in cui è inserita. In un mondo sempre più interconnesso e competitivo, solo le imprese radicate in territori dinamici e prosperi possono emergere e prosperare. Un territorio attivo e vivace non solo offre opportunità di sviluppo, ma stimola la creazione di reti di collaborazione e sinergie imprenditoriali."

Questo approccio testimonia l'impegno di Proteo Engineering non solo verso la crescita economica, ma anche verso un modello di sviluppo sostenibile che valorizza le risorse locali e promuove un circolo virtuoso di benessere e progresso per tutta la comunità.

PROTEO ENGINEERING PER IL SOCIALE

Proteo Engineering si impegna attivamente nel sostenere diverse realtà sociali, condividendo con loro l'obiettivo di migliorare la vita delle persone e di promuovere valori di solidarietà e inclusione. Tra i principali beneficiari del nostro sostegno vi è la Croce Rossa, una realtà storica che offre assistenza sanitaria e soccorso umanitario in contesti di emergenza, lavorando instancabilmente per alleviare la sofferenza attraverso una vasta gamma di interventi sia a livello locale che internazionale.

Supportiamo inoltre Nuova Orizzonti ODV, un'organizzazione di volontariato dedicata all'aiuto delle persone in difficoltà, con progetti mirati all'inclusione sociale e servizi di assistenza che mirano a costruire un futuro migliore per chi vive situazioni di disagio.

La nostra collaborazione si estende anche all'Associazione Donatori Midollo Osseo (ADMO), la cui missione è sensibilizzare l'opinione pubblica sull'importanza della donazione di midollo osseo e reclutare nuovi donatori, offrendo così una speranza di vita a coloro che sono affetti da gravi malattie del sangue.

Siamo inoltre al fianco di Rock No War ODV, un'associazione che utilizza la musica e l'arte come strumenti per promuovere la pace e la solidarietà, finanziando progetti umanitari in tutto il mondo e contribuendo significativamente al miglioramento delle condizioni di vita nelle comunità più svantaggiate.

Infine, sosteniamo PMG - Città ad Impatto Positivo, un'iniziativa che promuove una mobilità sostenibile e inclusiva, coinvolgendo imprese, istituzioni e cittadini per migliorare l'accessibilità e la qualità della vita delle persone con disabilità o difficoltà motorie.

Proteo Engineering si riconosce profondamente nei valori di queste organizzazioni e rinnova ogni anno il proprio impegno attraverso contributi liberali, affinché possano continuare la loro preziosa opera a beneficio della comunità.

Erogazioni liberali	Importo
Bonifico CROCE ROSSA	1.500,00 €
Bonifico NUOVA ORIZZONTI ODV	1.284,00 €
Bonifico ADMO	2.500,00 €
Bonifico ROCK NO WAR ODV	7.000,00 €
PMG - CITTA' AD IMPATTO POSITIVO	2.388,00 €
Totale erogazioni liberali	**14.672,00 €**

PROTEO ENGINEERING A SOSTEGNO DELLO SPORT

Proteo Engineering sostiene con convinzione numerose società e associazioni sportive, riconoscendo il valore non solo del principio "mens sana in corpore sano", ma anche l'importanza dell'attività fisica, agonistica e non, nella formazione personale, nell'educazione al rispetto e nella promozione dell'inclusione sociale.

Tra le realtà sostenute figura Calcio Polinago, una società sportiva locale che offre ai giovani e agli adulti l'opportunità di praticare il calcio, sviluppando competenze tecniche e promuovendo valori di squadra, disciplina e correttezza sportiva.

Contrada Aravecchia APS è un'altra associazione beneficiaria del nostro supporto. Attraverso eventi sportivi e culturali, questa organizzazione preserva le tradizioni locali e favorisce l'inclusione e la coesione della comunità, creando un ambiente di forte partecipazione sociale.

Proteo Engineering supporta anche l'Associazione Magreta APS, un'organizzazione che promuove attività sportive e ricreative per tutte le età, contribuendo al benessere fisico e mentale dei suoi membri e incoraggiando una cittadinanza attiva e coinvolta.

Infine, il Soccer Club Gorzano beneficia del nostro sostegno per continuare a offrire un ambiente positivo e inclusivo per la crescita dei giovani attraverso il calcio. Questa associazione si distingue per il suo impegno nella formazione non solo di atleti, ma anche di cittadini responsabili e rispettosi.

Proteo Engineering crede fermamente che supportare queste realtà locali significhi investire nel futuro della comunità, promuovendo la crescita personale e collettiva attraverso i valori dello sport e dell'inclusione.

Sponsorizzazioni	Importo
CALCIO POLINAGO	5.000,00 €
CONTRADA ARAVECCHIA APS	500,00 €
ASSOCIAZIONE MAGRETA APS	500,00 €
SOCCER CLUB GORZANO	1.500,00 €
Totale erogazioni sponsorizzazioni	**7.500,00 €**

SVILUPPO STRATEGICO DELLA BRAND IMAGE E VALORIZZAZIONE REPUTAZIONALE

Proteo Engineering ha intrapreso un percorso strategico per rafforzare la propria immagine e il suo appeal reputazionale, riconoscendo nella comunicazione e nel marketing innovativo strumenti essenziali per valorizzare il suo percorso di successo verso la transizione tecnologica e ambientale. Attraverso un piano strutturato, l'azienda ha accelerato la diffusione delle proprie attività, dando vita a una narrazione coinvolgente che ha saputo catturare l'attenzione di un pubblico sempre più ampio.

La visibilità di Proteo Engineering è cresciuta in maniera esponenziale grazie a un mix di canali e contenuti mirati. Nel corso dell'anno sono stati pubblicati 52 articoli su stampa regionale e locale, di cui 12 apparsi su testate televisive, a cui si aggiungono oltre 80 post su LinkedIn e Facebook, 20 su Instagram e 18 newsletter aziendali. Questa strategia multicanale ha prodotto risultati significativi, evidenziati da un incremento misurabile del 148% nelle visite al sito web, un aumento dell'engagement su LinkedIn pari all'80% e un miglioramento del 45% su Facebook. Tali dati dimostrano come un approccio comunicativo mirato ed efficace sia in grado di potenziare il valore delle iniziative aziendali, favorendo una maggiore connessione con gli stakeholder e rafforzando il posizionamento del brand.

Grazie a questo impegno costante, Proteo Engineering non solo ha consolidato la propria reputazione di leader nell'innovazione e nella sostenibilità, ma ha anche saputo trasmettere i propri valori e le proprie ambizioni, ponendosi come un punto di riferimento per le imprese che vogliono affrontare il futuro con responsabilità e visione.

PARTNERSHIP

Nel 2023, Proteo Engineering ha avviato una serie di partnership strategiche che hanno portato a risultati significativi nel 2024, dimostrando un impegno costante nel promuovere la cultura e la formazione. Questi progetti, sviluppati in stretta collaborazione con istituzioni locali e accademiche, sono orientati a stimolare l'innovazione e l'apprendimento, con un'attenzione particolare alle iniziative educative rivolte ai giovani.

In particolare, la collaborazione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (Unimore) ha dato vita a progetti di ricerca operativa, finalizzati allo sviluppo di nuove metodologie e approcci nel campo dell'ingegneria e della tecnologia, ampliando non solo le conoscenze accademiche, ma anche migliorando le applicazioni pratiche nell'ambito industriale.

Inoltre, insieme al Comune di Vignola, abbiamo lanciato il progetto "Easy Coding", un'iniziativa innovativa che offre corsi gratuiti di programmazione informatica per bambini della scuola elementare, di età compresa tra gli 8 e gli 11 anni, con l'obiettivo di introdurre i più giovani alle basi del coding, stimolando il pensiero logico e creativo sin dalla tenera età.

Queste partnership riflettono il nostro impegno nel contribuire allo sviluppo culturale e formativo della comunità, preparando le nuove generazioni ad affrontare con competenza e creatività le sfide del futuro.

Eventi solidali	Importo
Attività educativa CREA IL TUO VIDEOGIOCO CON SCRATCH	11.440,00 €
Totale erogazioni eventi solidali	**11.440,00 €**

GLI OBIETTIVI FUTURI

- Continuare il percorso intrapreso di redazione del Rapporto di sostenibilità con cadenza annuale e presentazione entro i primi 6 mesi dell'anno con l'adozione del nuovo standard europeo ESRS descritto nella direttiva CSRD
- Procedere con la sostituzione graduale delle autovetture diesel con automobili e furgoni ad alimentazione ibrida e con l'installazione di colonnine per la carica di auto elettriche in entrambe le sedi aziendali
- Procedere con la scelta di avvalersi di fornitura di energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili
- Procedere con l'installazione laddove è possibile di pannelli fotovoltaici in entrambe le sedi. In una sede sono stati installati
- Eliminazione totale della plastica in azienda con l'installazione di boccioni di acqua
- Continuare con l'implementazione degli attuali criteri di selezione dei fornitori anche con parametri di natura sociale e ambientale
- Continuare ad istituire percorsi di ascolto nell'ottica di miglioramento e creazione di valore condiviso con i principali stakeholder
- Continuare le attività formative di concerto con le scuole e le università del territorio raggiunto
- Entro il 2025 ristruttarere le sedi di lavoro per migliore le condizioni lavorative e di confort per dipendenti
- Implementare il progetto di responsabilità sociale d'impresa con le scuole sul territorio
- Organizzare un importante convegno "Easy Coding"
- Istituire per i dipendenti un corso sull'utilizzo dei defibrillatori
- Istituzione di una mensa dedicata ai dipendenti per nella sede di via Masera 19
- Dopo mil raggiungimento del MOG 231 l'obiettivo è raggiungere entro il 2025 la certificazione 14001

NOTA METODOLOGICA

Per Proteo redigere e distribuire il Report di sostenibilità significa comunicare in modo trasparente con i propri interlocutori, descrivere i risultati raggiunti e condividere gli obiettivi futuri in un'ottica di confronto e miglioramento continuo. Con questo spirito cerchiamo ogni anno di perfezionare lo strumento cercando di mantenerlo sintetico e semplice da leggere. Il presente documento è stato redatto "In linea" con l'Iniziativa di rendicontazione globale (GRI – Global Reporting Initiative) nella versione denominata Standards e rendiconta i dati dall' 01/01/2023 al 31/12/2023. Il perimetro di questo secondo Report di sostenibilità comprende Proteo Engineering Srl.

PRINCIPI DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Nella stesura di questo Report di sostenibilità sono stati rispettati i principi di chiarezza, accuratezza, equilibrio, comparabilità e affidabilità come prescrive il Gri.

- **Chiarezza**: facendo in modo che i dati siano facilmente fruibili da tutti gli stakeholder
- **Accuratezza**: riportando nel modo più dettagliato possibile gli indicatori richiesti dai Gri Standards
- **Equilibrio**: mettendo in evidenza sia gli aspetti positivi che negativi e quindi migliorabili dell'organizzazione
- **Comparabilità**: evidenziando il numero più possibile di dati che con le prossime edizioni verranno riportati su scala triennale
- **Affidabilità**: coinvolgendo tutte le funzioni aziendali nella raccolta dei dati e sottoponendoli ad una attenta verifica da parte del CDA

In questa seconda edizione non è stato rispettato in toto il principio di tempestività a causa dell'avvio del processo di redazione che ha visto una prima fase di adeguamento e poi una fase successiva di rendicontazione vera e propria solo a partire da febbraio 2024 facendo riferimento ai dati dell'anno di esercizio 2023. Proteo si impegna nel 2025 a redigere il suo terzo Report di sostenibilità presentandolo entro i primi 6 mesi dell'anno per assolvere anche questo principio utilizzando i nuovi ESRS europei contenuti nella direttiva CSRD.

STAKEHOLDER

Per stakeholder si intendono tutti gli individui e i gruppi di persone che possono influenzare o essere influenzati dalle attività di un'impresa in termini di politiche, prodotti e processi lavorativi.
Durante il processo di rendicontazione, insieme al Cda e ad alcuni responsabili di funzione sono stati mappati tutti i portatori di interesse di Proteo che qui di seguito vengono riportati.

Soci	Dipendenti	Collaboratori	Fornitori	Clienti	Banche
Associazioni di categoria		Enti del Terzo Settore	Enti di formazione e università		Istituzioni

Per Proteo il confronto e il dialogo con gli stakeholder è fondamentale per capire quali siano le aree di intervento e i progetti concreti su cui focalizzare il proprio impegno per creare valore condiviso e duraturo nel tempo. L'obiettivo di Proteo per il futuro sarà quello di definire un piano di stakeholder engagement strutturato.

TEMI RILEVANTI

Qui di seguito riportiamo le tematiche suggerite dallo standard che l'organizzazione Proteo Engineering ritiene siano rilevanti e strategiche studiandone la relativa ricaduta interna e/o esterna all'organizzazione. Queste tematiche sono poi state utilizzate per definire la matrice di materialità sotto riportata che ha il compito di definire una priorità anche sugli investimenti futuri di Proteo.

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

- **Performance economica finanziaria** (ricaduta interna ed esterna)
- **Trasparenza, etica e integrità del business** (ricaduta interna ed esterna)
- **Innovazione, ricerca e sviluppo** (ricaduta interna ed esterna)
- **Qualità, conformità e sicurezza di prodotto** (ricaduta esterna)
- **Selezione e gestione sostenibile della catena di fornitura** (ricaduta esterna)

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- **Gestione dei consumi energetici** (ricaduta interna ed esterna)
- **Gestione rifiuti** (ricaduta esterna)
- **Impatti ambientali diretti e indiretti** (ricaduta interna ed esterna)
- **Gestioni delle emissioni di gas climalteranti** (ricaduta esterna)
- **Gestione della risorsa acqua** (ricaduta interna)

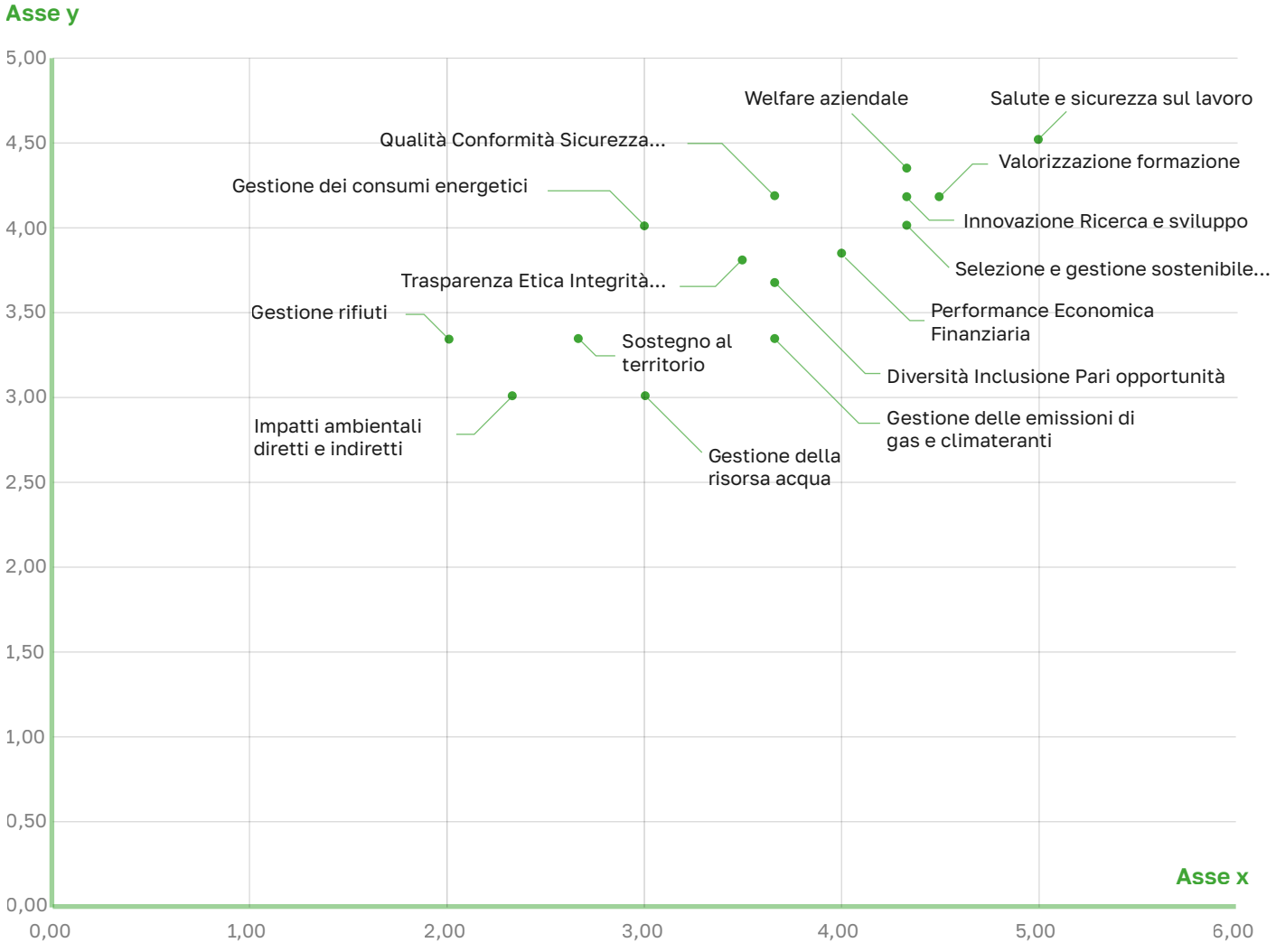
RESPONSABILITÀ SOCIALE

- **Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze** (ricaduta interna ed esterna)
- **Welfare aziendale e benessere dei lavoratori** (ricaduta interna)
- **Diversità, inclusione e pari opportunità** (ricaduta interna)
- **Salute e sicurezza sul lavoro** (ricaduta interna)
- **Sostegno al territorio e alla comunità** (ricaduta esterna)

MATRICE DI "MATERIALITÀ"

Riportiamo qui la matrice di materialità di Proteo engineering. Il processo di definizione della matrice per la prima edizione del Rapporto ha avuto come interlocutori gli stakeholder interni e i soci dell'azienda, mappando i principali portatori di interesse, individuando una serie di tematiche suggerite dal processo metodologico e valutate di pertinenza dell'organizzazione e dando un peso di rilevanza differente a ciascuna di esse. La domanda a cui gli stakeholder hanno risposto per valutare ciascun tema rilevante è stata la seguente: "Secondo lei, come membro della dirigenza o stakeholder dell'organizzazione, quanto la specifica tematica deve essere presa in considerazione da Proteo Engineering per le sue future scelte strategiche?".

Premesso che tutti i temi rilevanti presi in considerazione sono stati prioritariamente selezionati dall'azienda come "importanti e rilevanti", nella Matrice di materialità di Proteo Engineering è possibile leggere in alto a destra i temi che rivestono una importanza e rilevanza molto alta sia per gli stakeholder che per la società, nella fascia alta del grafico troviamo quelli che gli stakeholder ritengono di massima importanza, mentre nella fascia laterale destra troviamo tutti i temi che i soci dell'azienda ritengono di prioritaria rilevanza.



Asse x **Rilevanza per Proteo Engineering**

Asse y **Rilevanza per gli stakeholder**

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

In questo Rapporto abbiamo voluto inserire anche i riferimenti agli Obiettivi di sviluppo sostenibile per evidenziare il contributo di Proteo Engineering al raggiungimento dei target definiti nell'Agenda 2030. Nel settembre 2015 più di 150 leader internazionali si sono incontrati presso l'ONU per condividere un documento unitario che mira a contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente. La comunità degli Stati ha approvato l'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile, i cui elementi essenziali si sviluppano in 17 obiettivi chiamati SDGs (Sustainable Development Goals). Proteo si impegna, nel suo modo di fare impresa, a perseguire alcuni degli SDG's che sono stati inseriti nei diversi capitoli che compongono il presente Rapporto di sostenibilità o previsti negli obiettivi futuri.

Elenco indicatori GRI (Global Reporting Initiative)		
Sezione	**GRI**	**Riferimento pagine**
Organizzazione e prassi di rendicontazione	2-1 Dettagli organizzativi 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto 2-5 Assurance esterna	da 4 a 12 da 4 a 12 02 mar NO
Governance	2-9 Struttura e composizione della governance 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo 2-11 Presidente del massimo organo di governo 2-15 Conflitti d'interesse 2-16 Comunicazione delle criticità	da 4 a 12 da 4 a 12 da 4 a 12 N.P. N.P.
Stretegia, Politiche e Prassi	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile 2-23 Impegno in termini di policy 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi 2-28 Appartenenza ad associazioni	02 apr 02 ott ASS. Confindustria
Coinvolgimento degli Stakeholder	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	27-28; 35-37
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	27-28
Privacy del cliente	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	ASS.

Sezione	**GRI**	**Riferimento pagine**
Performace Economica	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	19,2
	202-2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	100%
Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	19,2
Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Rischi non presenti N.P. ASS.
Comportamento anticoncorrenziale	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	ASS.

N.P.: Non pertinente **ASS.**: Assenti nell'anno di riferimento **NESS.**: Nessuno nell'anno di riferimento
N.R.: Non rilevante **N.C.**: Non calcolato per il primo anno di report

Sezione	GRI	Riferimento pagine
Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume 301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati 301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	29,3 29,3 29,3
Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione 302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione 302-3 Intensità energetica 302-4 Riduzione del consumo di energia 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	31-34 Dato non disponibile Dato non disponibile 31-34 31-34
Acqua	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua 303-3 Prelievo idrico 303-4 Scarico idrico 303-5 Consumo idrico	31-34 N.P. poichè N.R. 31-34 N.R. 31-34
Biodiversità	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette 304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità 304-3 Habitat protetti o ripristinati 304-4 Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	N.R. N.P. N.P. N.P.
Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3) 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) 305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG) 305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS) 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	27 27 N.C. N.P. N.C. N.P. N.P.
Rifiuti	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti 306-3 Rifiuti generati 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento/discarica 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento/in discarica	28 28 28 28 28

Sezione	GRI	Riferimento pagine
Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti 403-3 Servizi per la salute professionale 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro 403-6 Promozione della salute dei lavoratori 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-9 Infortuni sul lavoro 403-10 Malattia professionale	21-25 21-25 ASS. 21-25 21-25 21-25 ASS. N.P.
Politica antidiscriminatoria	406-1 Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese	ASS.
Salute e sicurezza del cliente	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	21-25 ASS.

GRI	Riferimento pagine
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	29-30
204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	29-30
308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Inserito nel codice etico
308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	ASS.
407 -1 Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	ASS.
408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	ASS.
409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	ASS.
411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	N.P.
414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali	NESS.
414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	ASS.

GRI	Riferimento pagine
2-7 Dipendenti	21-25
2-8 Lavoratori non dipendenti	21-25
2-30 Contratti collettivi	21-25
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti 401-2 Vantaggi forniti ai dipendenti (WELFARE)	21-25
401-2 Vantaggi forniti ai dipendenti	21-25
401-3 Congedo parentale	21-25
404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	21-25
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	21-25
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Nessuna
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	04 dic
405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	21-25

Per informazioni:

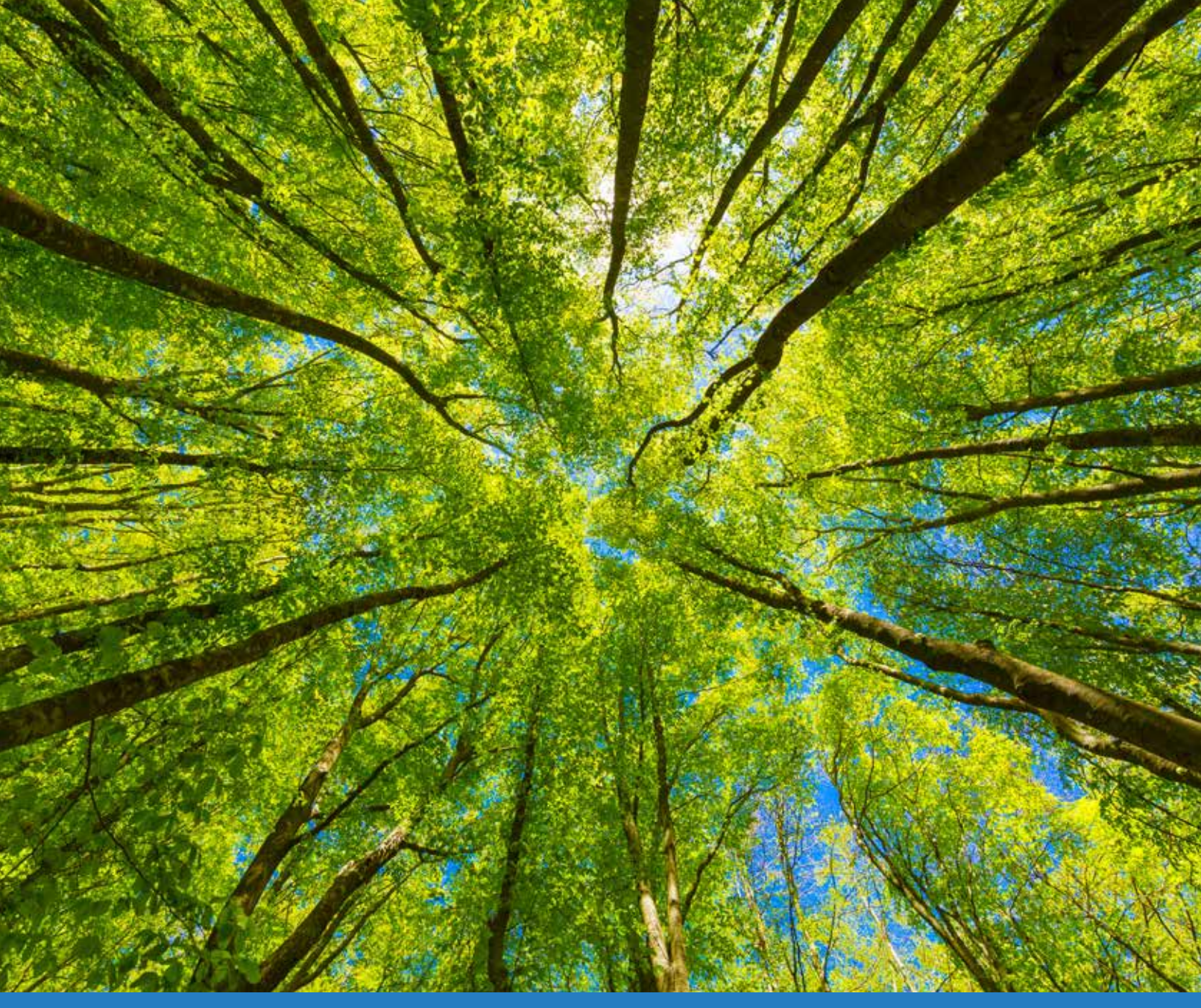
Jessika Covili - J.covili@proteoeng.com

Hanno collaborato:

Monica Gagliardelli
Roberto Sighinolfi
Jessika Covili
Daniela Anderlini

Con la consulenza e il coordinamento tecnico di Paola Ducci

Progetto Grafico a cura di UC Studio



PROTEO
ENGINEERING
GROUP

PROTEO ENGINEERING S.r.l. | Via S.Vito, 693 - 41057 Spilamberto (MO) - Italy
Ph. +39 059 789611 - Fax +39 059 789646 - C.F/P.IVA 02355570363

info@proteoeng.com - www.proteoeng.it

QUALITY SYSTEM CERTIFICATION
DNV
ISO 9001