



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Cari Stakeholder,

siamo nati quarant'anni fa in un territorio caratterizzato da un sistema produttivo altamente specializzato, un mercato del lavoro particolarmente dinamico, un ricchissimo ecosistema dell'innovazione articolato e ricco di know-how e competenze: la packaging Valley, fiore all'occhiello di un distretto che registra la più alta concentrazione di stabilimenti produttivi al mondo e che ha sempre saputo adeguarsi alla richiesta di servizi e di tecnologie avanzate.

Sin dalle nostre origini ci siamo concepiti come parte attiva nel processo di innovazione delle imprese, offrendo competenze, tecnologie e servizi in grado di modificare la fisionomia delle industrie manifatturiere, trasformandole in modelli di fabbrica altamente digitalizzati e dotati di macchinari automatizzati e interconnessi tra loro che scambiano e raccolgono dati.

Come innovatori, non potevamo non anticipare le tematiche ESG, consapevoli già dal 2018 – anno in cui siamo entrati a far parte del Gruppo Marchesini, multinazionale leader mondiale nelle macchine per il packaging farmaceutico e cosmetico - che il paradigma competitivo delle aziende sarebbe presto cambiato. Oggi un'impresa che vuole continuare ad essere protagonista nel proprio mercato ha una sola via: quella dello sviluppo sostenibile, una crescita cioè che focalizza l'attenzione su tre variabili contemporaneamente: le Persone, la Società e il Pianeta.

Per noi di Proteo Engineering la sostenibilità non è un concetto astratto, ma un reale punto di forza dell'azienda che si concretizza in strategie precise, scelte di investimento e standard di lavoro.

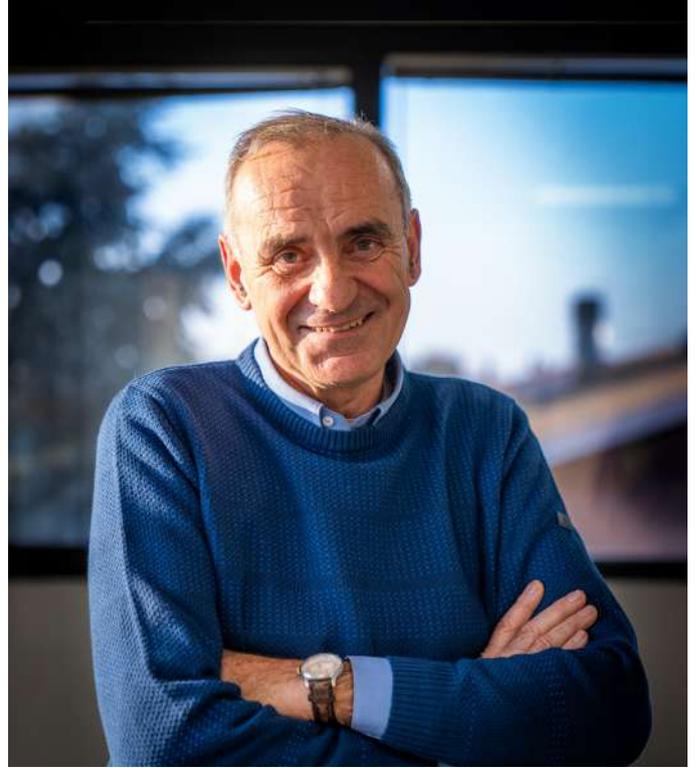
Sono queste le motivazioni di fondo che ci spingono a condividere il rapporto di sostenibilità 2022 con i nostri stakeholder, i nostri collaboratori e la comunità territoriale in cui operiamo, per rimarcare con forza i nostri valori identitari: creare valore economico, sociale e ambientale sostenibile nel lungo periodo.

Solo con questo approccio potremo affrontare con tenacia e lungimiranza le sfide tecnologiche che ci attendono e che introdurremo con grande tempismo nelle imprese che condividono il nostro modello di business.

Stefano Guidarini
Presidente CdA/CTO



LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Cari Stakeholder,

negli ultimi anni, l'industria ha trasformato radicalmente la sua fisionomia dovendosi adeguare rapidamente alle inarrestabili evoluzioni tecnologiche che hanno impattato pesantemente sui consolidati modelli produttivi e organizzativi. Anche il mercato è cambiato: dopo la pandemia e i contraccolpi delle dolorose perdite umane che sono succedute, sono sopraggiunte la guerre russo-ucraina e mediorientale, con conseguenze non solo umane ma anche economiche che ancora oggi gestiamo con gravi difficoltà. Così, i pesanti rincari energetici, lo shortage di materie prime, l'instabilità finanziaria hanno acuitizzato i fattori endogeni che gran parte dei Paesi Occidentali già condividevano da tempo: denatalità, mismatch occupazionale, povertà e disagio sociale diffusi.

In questo scenario, sono convinto che solo un sistema valoriale solido e condiviso possa costruire un segnale di speranza e di fiducia nel futuro.

Negli ultimi due anni Proteo Engineering è cresciuta esponenzialmente nei numeri, nella qualità dei prodotti e dei servizi proposti e nel grado di innovazione tecnologica introdotta nell'offerta; ha registrato un incremento di fatturato di quasi il 100%, ha raggiunto un team di 150 collaboratori, il 60% dei quali ingegneri altamente specializzati sulle new technologies. La nostra visione è da sempre quella di creare valore economico, sociale e ambientale sostenibile nel lungo periodo per i nostri stakeholder, i nostri collaboratori e la comunità territoriale in cui operiamo. Ciò significa perseguire un modello di crescita basato sulla condivisione dei principi non negoziabili quali la passione per il nostro operato, l'impegno per una crescita costante di competenze, il trasferimento delle conoscenze acquisite, l'attenzione per la salubrità e la solidarietà nei luoghi di lavoro, l'atteggiamento accogliente nei confronti dei colleghi e una fattiva proattività nel condividere questa nostra ricchezza con il territorio e con tutti coloro che a vario titolo incontriamo nella nostra attività: clienti e fornitori.

Il nostro Rapporto di Sostenibilità intende rimarcare proprio la forza della nostra identità ideale come antidoto per le difficoltà che tutti stiamo attraversando: condividerla non solo per raggiungere i risultati d'impresa prefissati, ma anche per contribuire a costruire un futuro più sicuro, giusto e solidale. E siamo certi che la storia ci darà ragione.

Marco Savigni
(Amministratore Delegato)



CHI SIAMO



Passione, innovazione, attenzione all'ambiente e alle persone sono le caratteristiche principali del nostro modo di fare impresa. Ci occupiamo di impianti e sistemi di automazione industriale evoluta e offriamo un'ampia gamma di servizi e prodotti.

Proteo Engineering, una storia di innovazione

Proteo Engineering, attiva da **oltre 40 anni**, è stata tra le prime realtà italiane a misurarsi con i paradigmi legati all'**industria 4.0** e a saperli interpretare come valore strategico per l'efficientamento produttivo combinato con la sostenibilità.

LA NOSTRA STORIA

1986

Costituzione Proteo Castelvetro SRL

1996

Costituzione Proteo Engineering SRL

Soci data costituzione

Marchetti Luigi, Pugnaghi Gastone, Bertoli Lorenzo, Savigni Marco, Obici Pietro

Ampliamento soci

Benedetti Emilio, Guidarini Stefano, Sighinolfi Roberto

2001

Trasferimento sede a Spilamberto

2015

Acquisizione quote Lungatek

% partecipazione 86,625

2018

Ingresso Marchesini Group SPA

% partecipazione

16/07/2018 20,00%

25/06/2019 40,00%

23/06/2021 60,00%

19/01/2022 73,60%

12/10/2022 78,00%

Acquisizione quote M-Point SRL

% partecipazione 57,50

2021

Apertura sede distaccata

Via Masera di sotto 19-19/1 Spilamberto

Acquisizione quote Cat Progetti

% partecipazione 52%

✓ La sfida che Proteo Engineering vi aiuta a vincere

Per Proteo Engineering la sfida della transizione ecologica è al centro del modello di business: investimenti cospicui in ricerca e sviluppo hanno permesso a Proteo Engineering di inserirsi a pieno titolo nel settore delle energie rinnovabili e delle sue evoluzioni tecnologiche, offrendo prodotti personalizzati e di ultima generazione.

✓ La vocazione all'innovazione e l'industria 5.0

La spiccata vocazione all'innovazione ha favorito l'inaugurazione di una felice stagione di sperimentazioni che hanno traghettato la società verso Industry 5.0: le tecnologie collaborative di Proteo Engineering sono in grado di ottimizzare molti aspetti relativi ai processi produttivi ed alla logistica, garantendo elevati livelli di performance ed eccellenti standard di sicurezza.

LE NOSTRE SEDI

Proteo Engineering ha sede in Emilia, a Spilamberto, un bellissimo borgo nei pressi di Modena sulla strada che porta a Vignola, nel cuore delle Terre di Castelli. A Spilamberto ha sede la Consorzeria dell'Aceto Balsamico Tradizionale, uno dei prodotti principali del territorio assieme al nocino e agli amaretti.



📍 **Sede Legale e operativa** in Spilamberto (MO)
Via San Vito n. 693

📍 **Sede distaccata** in Spilamberto (MO)
Via Masera di Sotto n. 19

I NOSTRI SERVIZI E PRODOTTI

Impianti elettrici industriali

Impianti elettrici industriali. Gestione integrata di stabilimento. Energie rinnovabili.

Automazione industriale avanzata

Impianti di automazione con implementazioni ad alto contenuto tecnologico: controllo di processo, robotica, automazioni industriali complete di hardware e softwares, sistemi automatici di dosaggio/pesatura/trattamento di solidi e liquidi, soluzioni software di raccolta dati/monitoraggio/sistemi MES, gestione stabilimento integrata.

Digitalizzazione

Digitalizzazione integrata: piattaforma gestione integrata di stabilimento, piattaforma gestione energia, sequenziatore di produzione, M.E.S., piattaforma intralogistica, W.M.S., piattaforma di manutenzione.

AI

Soluzioni di matematica avanzata per analisi dei fenomeni, situazioni e problemi.

Logistica

Le tecnologie avanzate di Proteo Engineering rappresentano l'evoluzione 5.0 della logistica e si traducono in sistemi evoluti di stoccaggio, movimentazione e trasporto lungo tre asset strategici: automazione, connessione e processo decisionale.

Impianti per l'efficienza energetica

Piattaforme hardware e software innovative per aumentare l'efficienza energetica ed organizzativa e ridurre i costi nelle fasi di produzione, assicurando alti standard di qualità ed efficienza.

Soluzioni personalizzate per attività di supervisione e di controllo dello stabilimento o di settori dello stesso. Tecnologie e competenze altamente qualificate. Soluzioni chiavi in mano per una gestione partecipata ed efficiente transizione energetica. Assistenza continua e monitoraggio tramite sistemi di controllo costante dei KPI

GOVERNANCE



CODICE ETICO

La **governance** di Proteo Engineering ricopre un ruolo centrale nello sviluppo responsabile del business, ed è finalizzata ad assicurare una **gestione etica e trasparente delle attività** nel pieno rispetto degli stakeholder.

L'Azienda conduce le proprie attività nel rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice etico.

Tutte le attività sono svolte perseguendo i **principi di onestà, correttezza ed integrità**, nel rispetto degli interessi legittimi dei dipendenti, dei clienti, degli azionisti, dei partner commerciali e finanziari e della comunità territoriale in cui è ubicata l'Azienda. Pertanto, tutti coloro che lavorano per Proteo Engineering S.r.l. si impegnano a perseguire e fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda non può giustificare in alcun modo l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi.

MISSION

La nostra mission è **creare valore sostenibile** sotto il profilo finanziario, sociale e ambientale, condividerlo con gli stakeholder, promuovendo attività e generando soluzioni che mettano al centro l'uomo nella sua dimensione sociale, locale ed internazionale: siamo convinti che la Digigreen Innovation possa rappresentare la convergenza strategica in grado di creare competitività, engagement e posizionamento nelle imprese italiane.

Riteniamo che si possa e si debba fare business rispettando il contesto ambientale e sociale in cui operiamo e che tale modello di gestione imprenditoriale sia un fattore fondamentale per sviluppare competitività e solidità nel lungo periodo.

Per questo motivo, **l'Azienda promuove lo sviluppo sostenibile**, favorendo iniziative finalizzate alla salva-

guardia ambientale e all'efficienza energetica e sostenendo la ricerca di tecnologie di produzione e distribuzione a basso impatto ambientale.

Inoltre, si impegna a rispettare tutte le norme a tutela dell'ambiente, evitando qualsiasi inquinamento ambientale, sia sotto forma di scarichi illeciti in aria, acqua, suolo e sottosuolo, sia come emissione di rumori eccessivi sia come scorretta gestione dei rifiuti.

VISION

Crediamo nell'**innovazione responsabile** e ci adoperiamo perché le nuove tecnologie siano orientate a generare prosperità economica, sociale e ambientale per le generazioni che ci succederanno.



I NOSTRI VALORI

Legalità, onestà e correttezza

Operiamo nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il perseguimento degli interessi della società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità, correttezza e onestà. I rapporti con gli interlocutori sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Trasparenza e completezza delle informazioni

Ci impegniamo ad informare in modo chiaro e trasparente gli interlocutori senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.

Rispetto della persona

Assicuriamo il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. Assicuriamo che le condizioni di lavoro siano rispettose della dignità individuale e si svolgano in ambienti di lavoro sicuri. Ci impegniamo altresì a condurre con i nostri collaboratori i contratti di lavoro applicabili secondo la legislazione vigente.

Imparzialità e pari opportunità

Evitiamo ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i nostri interlocutori.

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Proteo Engineering ha definito una normativa per assicurare la migliore protezione possibile della salute, della sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nella ottica del miglioramento continuo. Tale politica è valida sia nei confronti dei nostri dipendenti che dei dipendenti di imprese esterne, che intervengono presso i siti dell'Azienda. Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, l'Azienda si avvale di un sistema implementato, condiviso ed aggiornato.

Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (UNI EN ISO 45001) e linee guida nazionali (Linee guida UNI INAIL). Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente.

Tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile

Nell'ambito della nostra attività, ci impegniamo a operare nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile. Intendiamo condurre i nostri investimenti ed il nostro sviluppo in modo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali. Abbiamo definito una politica per assicurare la salvaguardia dell'ambiente in cui operiamo, avvalendoci di un sistema di gestione implementato, condiviso ed aggiornato. Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (UNI EN ISO 14001) e a leggi nazionali.



Inquadra e leggi
il codice etico



GLI ORGANI SOCIALI

ASSETTI PROPRIETARI

78,00% Marchesini Group SPA	3,20% Savigni Marco	3,60% Guidarini Stefano	3,60% Sighinolfi Roberto
3,60% Tagliazucchi Daniele	2,00% Fantini Alex	3,60% Savigni Andrea	2,40% Pugnaghi Claudio

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

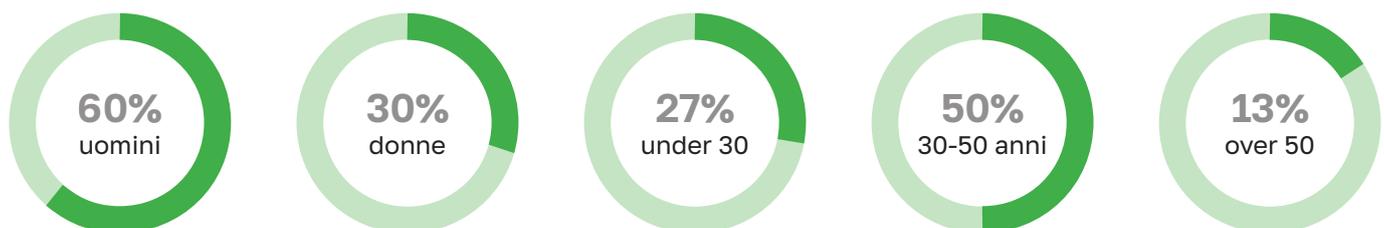
- **Stefano Guidarini** Presidente
- **Pietro Cassani** Vice Presidente
- **Marco Savigni** Ammin. delegato
- **Maurizio Marchesini** Consigliere
- **Marco Marchesini** Consigliere

COLLEGIO SINDACALE

- **Dott.ssa Barbara Pedretti** Presidente
- **Dott. Luca Tommasini** Sindaco Effettivo
- **Dott.ssa Francesca Sandrolini** Sindaco Effettivo
- **Serantoni Marco** Sindaco Supplente
- **Danza Stefano** Sindaco Supplente

CDA (ORGANO DI GOVERNO)

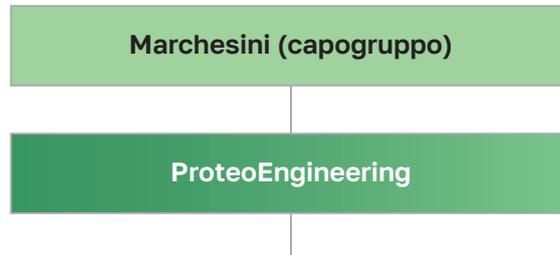
N° MEMBRI:5



RAPPORTI CON GLI AZIONISTI

Proteo Engineering persegue la creazione di valore per tutti i propri Azionisti, mediante il perseguimento di una politica industriale in grado di garantire nel tempo soddisfacenti risultati economici. L'Azienda si impegna a creare le condizioni affinché la partecipazione degli azionisti alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità e la completezza di informazione e tutela il loro interesse. L'azienda è consapevole della funzione svolta dagli organi di informazione verso il mercato e si impegna a collaborare con i predetti organi, al fine di supportarli nel compito di generare una comunicazione tempestiva, completa e trasparente al pubblico.

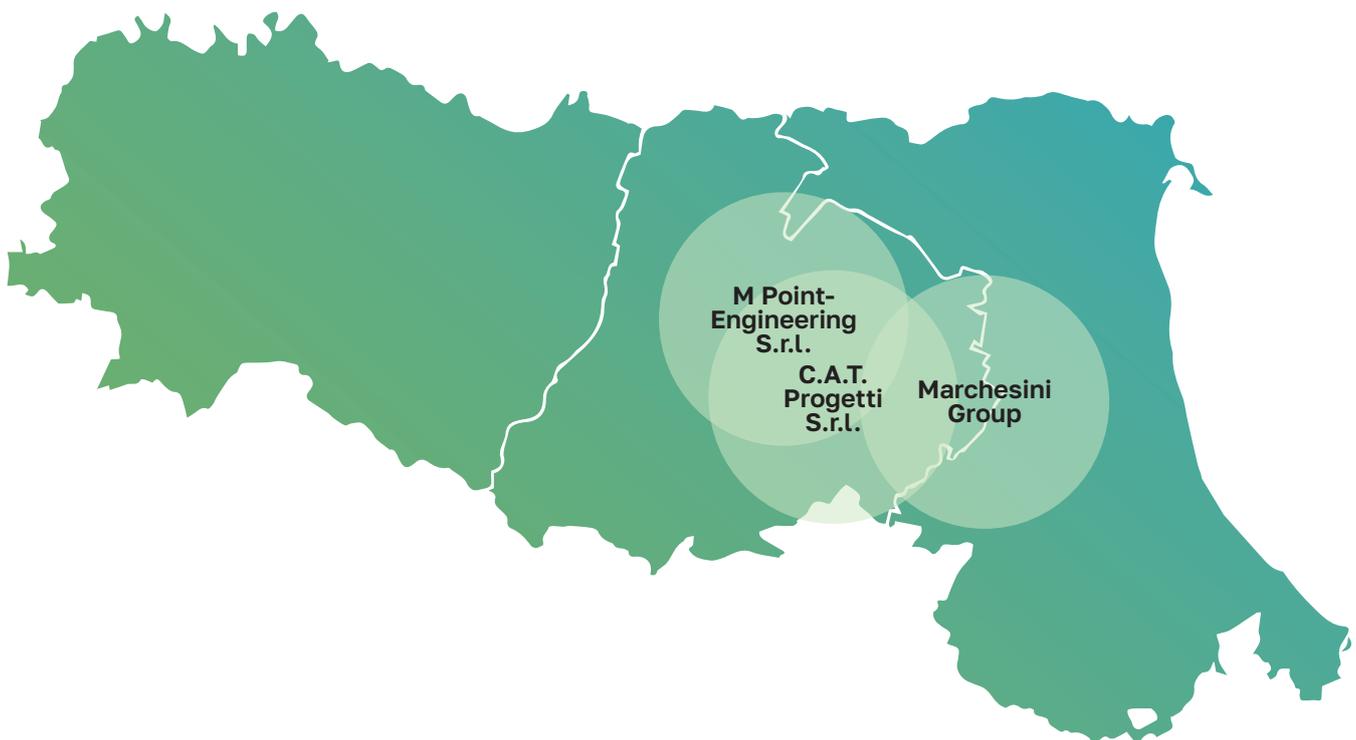
STRUTTURA



Denominazione	Città o Stato estero	Quota posseduta in %
Lungatek S.r.l.	Stupino (Russia)	86,625
M Point-Engineering S.r.l.	Casalecchio di Reno (BO)	57,500
C.A.T. Progetti S.r.l.	Sasso Marconi (BO)	52,000

PARTNERSHIP

- Unimore
- Comune di Vignola
- Comune di Spilamberto
- Comune di Modena
- Teatro Carani Sassuolo
- Carcere della Dozza Bologna
- Alma Mater Bologna
- Vignolanimazione
- Makerdojo
- Scuola media Muratori
- Scuola Jacopo Barozzi



LA SOSTENIBILITÀ DEI NOSTRI SERVIZI E PRODOTTI



Proteo Engineering, azienda leader nella realizzazione di impianti elettrici industriali e di automazione industriale, è stata tra le prime realtà italiane a misurarsi con i paradigmi legati a Industry 4.0 e più recentemente a Industry 5.0, la nuova spinta innovativa che ci tragherà verso un'**industria sostenibile, centrata sull'uomo e resiliente**. L'esperienza maturata da Proteo Engineering nel campo del power, dell'automation e della digitalizzazione in tutti i settori industriali ha favorito l'accelerazione del suo percorso core green, arricchendo la sua offerta con **soluzioni di energy inside, innovativi sistemi di building automation, fornitura di energia da fonti rinnovabili e installazione di impianti fotovoltaici**.

Innovazione e sostenibilità sono gli asset su cui si basa l'offerta di Proteo Engineering.



SERVIZI

AI: IL FATTORE UMANO AL CENTRO DELLA TECNOLOGIA PIÙ INNOVATIVA

Proteo Engineering ritiene che, per attuare il processo di innovazione tecnologica indirizzato al rispetto dei criteri per la sostenibilità ambientale, le nuove tecnologie, e in particolare l'Intelligenza Artificiale, ricoprono un ruolo fondamentale. **L'AI**, consentendo di simulare i processi dell'intelligenza umana attraverso l'analisi di una grande mole di dati, **permette un nuovo approccio più strutturato e dinamico, quindi più sostenibile per l'uomo e per l'ambiente, alla gestione dei contesti industriali**.

Siamo convinti che l'industria del futuro debba virare verso la sostenibilità, debba riuscire cioè a colmare quei deficit che possono riassumersi in **tre asset strategici per l'industria: il tempo, l'esperienza e le competenze**. Sono queste le richieste di supporto che ci vengono prioritariamente rivolte in questo momento. Per quanto riguarda il tempo, i processi produttivi sono troppo veloci per l'uomo e il supporto dell'AI permette di adeguarsi alle imprevedibili fluttuazioni di un mercato che deve fare i conti con squilibri macroeconomici preoccupanti. Per quanto riguarda l'esperienza, i molti dati da elaborare necessitano di un supporto che sollevi l'uomo dalla ripetitività e dalla ragionevole fallacità di elaborazione: l'Intelligenza artificiale può consentirgli di intervenire solo nella fase decisionale e con la velocità necessaria per valorizzare il know-how consolidato. Inoltre, il tempo necessario per acquisire la seniority adeguata ad assolvere funzioni di rilievo impedisce, in fase di ricambio generazionale, la formazione avanzata del nuovo personale in sostituzione: i sistemi di AI, analizzando il modus operandi, le metodologie di approccio e di interazione con le macchine da parte dei collaboratori più esperti, possono apprendere e supportare il personale junior agevolandolo nella fase di acquisizione delle competenze.

Infine, **l'AI ricopre un ruolo fondamentale anche per la salvaguardia dell'ambiente**. In Italia sono installati oltre 36 milioni di contatori digitali di seconda generazione. All'interno delle unità di produzione e consumo si producono, in tempo reale, una quantità di dati che non possono essere analizzati manualmente: solo le piattaforme digitali dotate di algoritmi di Intelligenza Artificiale possono raccoglierti, elaborarli e sfruttarli a fini decisionali. L'intelligenza artificiale e le nostre piattaforme di elaborazione massiva dei dati sono strumenti indispensabili per poter riuscire nel percorso di transizione intrapreso da diversi anni dal settore energia. Grazie all'AI è possibile prevedere in modo sempre più accurato le fluttuazioni sul mercato sia nel prezzo sia nella domanda grazie a un'analisi di dati acquisiti in tempo reale. Ma non è tutto. L'intelligenza artificiale può rendere prevedibili i consumi di energia delle imprese e famiglie, imparando giorno per giorno nuovi metodi e processi, grazie alla capacità di elaborare grandi quantità di informazioni con grande velocità. Può inoltre bilanciare i carichi sulle reti in tempo reale grazie alla capacità di individuare come e quando comprare e vendere sui mercati elettrici.

AUTOMATION SYSTEM – INDUSTRY 5.0 VERSO UN'INDUSTRIA PIÙ SOSTENIBILE, RESILIENTE E INCENTRATA SULL'UOMO

Proteo Engineering sperimenta già da tempo le tecnologie 5.0, che estende l'approccio di Industry 4.0 mettendo la ricerca e l'innovazione al servizio della transizione verso un'industria sostenibile, incentrata sull'uomo e resiliente. L'upgrade è focalizzato essenzialmente al raggiungimento di un **modello di impresa incentrato sull'integrazione uomo-macchina**, con l'obiettivo di dare un valore aggiunto alla produzione creando prodotti personalizzati che rispettino le esigenze dei consumatori, dei lavoratori e dell'ambiente.

I nostri servizi di automazione sono in grado di abilitare un'industria umanocentrica, riconsiderando il modo in cui le tecnologie vengono implementate all'interno delle fabbriche e lungo le Supply Chain, a rivedere i modelli organizzativi dell'azienda e i valori che guidano la sua attività, mettendo in primo piano lo sviluppo delle competenze dei lavoratori e l'evoluzione del modello di management aziendale.

I nostri **sistemi di automazione** ad alto contenuto tecnologico sono **nativamente core green, perché progettati su misura per l'ecosistema specifico del cliente**: non solo macchine, impianti, smart building, gestione energetica, power quality, distribuzione elettrica, ma personalizzazione estrema del servizio. Per affiancare le imprese clienti nella transizione gemella (tecnologica e ambientale), Proteo Engineering fornisce servizi di automazione a tutto campo e in grado di fornire valore aggiunto alla gestione complessiva della fabbrica perché sia efficiente, sicura e sostenibile.

DIGITALIZZAZIONE

Riteniamo che la digitalizzazione sia fondamentale per la transizione ecologica delle imprese. Le nostre tecnologie digitali sono in grado di **migliorare l'efficienza, la produttività e la sostenibilità** di un'azienda grazie all'integrazione di strumenti digitali, come software, applicazioni e dispositivi intelligenti, al fine di ottimizzare i processi, ridurre gli sprechi e soddisfare le esigenze dei clienti in modo più efficace.

Tra le più innovazioni digitali che ci vengono maggiormente richieste, ai primi posti ci sono sicuramente **l'Intelligenza Artificiale, la Business intelligence e i sistemi di raccolta dati**: queste hanno favorito le modalità di gestione dei consumi energetici, l'efficienza produttiva, l'accesso e il controllo alle informazioni e al numero dei dati e un miglioramento della qualità del prodotto. Siamo testimoni autorevoli della rivoluzione che la digitalizzazione sta introducendo nelle imprese, prima fra tutte una nuova modalità di progettazione dell'organizzazione, perché per funzionare bene e rendere al meglio, la digitalizzazione deve porre l'uomo al centro della trasformazione, ha bisogno di intrecciarsi saldamente ai processi aziendali e in alcuni casi ripensarli in simbiosi con le nuove tecnologie.

Le nostre tecnologie digitali tengono in particolare considerazione gli impatti ambientali, sociali ed economici delle operazioni aziendali: l'archiviazione digitale dei documenti, ad esempio, contribuisce a ridurre quasi completamente gli spostamenti all'interno della fabbrica, provvede alla raccolta e all'analisi dei dati per identificare inefficienze, problemi di performance e opportunità di miglioramento, mentre l'automazione dei processi ottimizza il ricorso di risorse umane per compiti ripetitivi o a basso valore aggiunto, permettendo un contributo più strategico da parte dei collaboratori.

Da ultimo, ma non meno rilevante, la digitalizzazione può favorire la sostenibilità anche dal punto di vista sociale, agevolando il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro più inclusivo e favorendo la flessibilità, come lo smart working.

Per noi di Proteo Engineering, anche la digitalizzazione non è solo una questione di tecnologia, ma di responsabilità aziendale e di adozione di pratiche che siano in linea con l'obiettivo di creare un futuro sostenibile per le generazioni a venire.

SOLUZIONI DI LOGISTICA: L'EVOLUZIONE 5.0

Con la crescente sensibilità verso soluzioni di logistica sostenibili che riducono l'impatto ambientale e, al contempo, migliorano l'efficienza dei processi aziendali, sta emergendo il concetto di logistica 5.0, che combina tecnologie all'avanguardia e approcci sostenibili per creare un futuro logistico efficiente ed ecologicamente responsabile. Su questo fronte le soluzioni di logistica di Proteo Engineering sono decisamente all'avanguardia.

La nostra logistica 5.0 fa ampio uso di tecnologie avanzate come l'intelligenza artificiale (AI) per migliorare l'efficienza e l'automazione dei processi logistici. Tra le soluzioni che ci vengono maggiormente richieste dalle aziende clienti figurano le **piattaforme digitali**, che consentono di condividere tutte le informazioni dei magazzini permettendo una **maggiore sicurezza per i lavoratori, una sensibile riduzione dell'impatto ambientale legato alla drastica diminuzione di rifiuti e all'ottimizzazione delle scorte utili**. Adottare tale soluzione non solo giova all'ambiente, ma contribuisce anche a ridurre i costi operativi e ad efficientare l'operato del personale addetto, talvolta addirittura a ridurlo per indirizzarlo verso compiti di maggiore responsabilità.

POWER SYSTEM DI PROTEO POWER DIVISION

La divisione Power di Proteo Engineering Group opera nella **progettazione e realizzazione di sistemi e reti di distribuzione e trasformazione MT/BT dei clienti finali, nella progettazione e costruzione di quadri elettrici e Power Center**. È attiva nel settore delle **energie rinnovabili (con particolare attenzione al fotovoltaico) e integra sistemi intelligenti per la gestione dell'edificio**: illuminazione Smart, sistemi di sicurezza, impianti di gestione e regolazione del confort ambientale.

La sfida della transizione ecologica, al centro del modello di business che contraddistingue Proteo Engineering, ha spinto la divisione Power ad arricchire l'offerta con l'implementazione di sistemi di controllo BMS con piattaforme hardware e software dei migliori produttori di tecnologie del settore e sistemi evoluti con alti livelli prestazioni e di personalizzazione nel mondo della building automation, dei sistemi di emergenza, dei sistemi di sicurezza delle persone, e delle nuove tecnologie legate al mondo della comunicazione e del networking.

La trasformazione in atto nel mondo industriale prevede un cambiamento culturale prima ancora che una transizione tecnologica. Proprio per questo Proteo Engineering assegna un ruolo centrale alla gestione e all'evoluzione delle risorse energetiche, offrendo le soluzioni tecnologiche più innovative in grado di assicurare maggiore sicurezza, resilienza e sostenibilità, perfettamente in linea con le indicazioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.



PRODOTTI

PROFIT

É una piattaforma Hardware e Software dedicata alla **supervisione e alla gestione coordinata di un insieme di processi logistici e di Building Automation**. Le tecnologie avanzate e integrate di PROFIT consentono funzioni di supervisione e di controllo dello stabilimento o di settori dello stesso, misurando e riscontrando in tempo reale accessi, flussi di entrata e di uscita, e i livelli di sicurezza (intrusione, incendio, illuminazione, stato dei dispositivi), mantenendo i report storici in archivio.

Inoltre, grazie a tecnologie distribuite e IoT, gestisce la Building Automation dello stabilimento: fornisce segnalazione degli allarmi attivi, mostra lo stato dei dispositivi collegati ed invia comandi agli attuatori in campo.

PROFIT è un prodotto ad alto contenuto green perché garantisce un ambiente di lavoro sicuro e controllato, contribuisce a ridurre i costi per le fasi di produzione e per la manutenzione, assicura alti standard di qualità ed efficienza.

MES/MOM

I sistemi **MES/MOM (Manufacturing Execution System / Manufacturing Operation Management)** di Proteo Engineering garantiscono un **controllo elevato sul processo produttivo di un'azienda**, migliorandone l'efficienza e contribuendo a ridurre l'impatto ambientale. Si tratta di un soluzioni, personalizzabili secondo le proprie esigenze, che permettono di monitorare il ciclo di produzione di un'azienda, intervenendo al livello del plant floor, per raccogliere dati dai macchinari, coordinare e tracciare processi e azioni e gestire le risorse necessarie, si tratti di materie prime, fonti di energia, ore lavoro e molto altro ancora.

Il MES/MOM può contribuire in maniera determinante a migliorare l'efficienza di un'azienda e a diminuire il suo impatto ambientale non soltanto in termini di riduzione delle emissioni o di minore produzione di scarti, ma più ampiamente in termini di utilizzo ottimale di materie, uomini e risorse in un ciclo produttivo.

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

In ambito industriale la diffusione di energia solare è ormai assai diffusa, ma pochi sanno che è possibile massimizzare vantaggi e benefici dell'impianto fotovoltaico.

Proteo Engineering offre **impianti fotovoltaici di ultima generazione** con potenze personalizzabili da 4 Kwp a 10 kwp, ideati a **tipologie di installazione residenziali e non residenziali**. Le soluzioni proposte permettono la realizzazione di un impianto fotovoltaico connesso alla rete di distribuzione Nazionale. I moduli fotovoltaici ad alta efficienza generano Energia Primaria pulita, che, trasformata da appositi dispositivi, può essere utilizzata direttamente e immediatamente dalle utenze domestiche, abbattendo sensibilmente i consumi prelevati dalla rete e i relativi costi delle bollette energetiche. Inoltre, grazie alla Convenzione di Scambio sul Posto, (ovvero l'acquisto da parte del GSE dell'energia prodotta dall'impianto e immessa in rete), è possibile ottenere un guadagno economico con l'energia prodotta dall'impianto e non utilizzata. Con l'integrazione di eventuali optional l'energia elettrica che si produce nelle fasce giornaliere può anche essere immagazzinata per poi venire utilizzata nelle fasce notturne e/o nelle fasi in cui l'impianto non produce.

Le soluzioni ad energia solare di Proteo Engineering - eventualmente arricchite da avanzate soluzioni di energy inside e innovativi sistemi di building automation - **si distinguono per tecnologie e competenze, per la personalizzazione delle realizzazioni impiantistiche, per il servizio di monitoraggio continuo (anche da remoto)** finalizzato a massimizzare la produzione di energia.



RESPONSABILITA' ECONOMICA



Proteo Engineering, attiva da oltre 40 anni nella realizzazione di impianti elettrici industriali e di automazione industriale, è stata tra le prime realtà italiane a misurarsi con i paradigmi legati all'industria 4.0 e a saperli interpretare come valore strategico per l'efficiamento produttivo combinato con la sostenibilità.

L'azienda è saldamente legata alla realtà locale e, consapevole della propria responsabilità economica nei confronti degli stakeholder, con il suo primo bilancio di Sostenibilità si impegna a trasmettere con trasparenza i propri dati, finanziari e non, ai suoi principali portatori di interesse.



FATTURATO ANNO 2022
€ 30.169.783,04



INVESTIMENTI ANNO 2022
€ 46.672,74

Suddivisione investimenti 2022

Automezzi	€ 13.072,73	Insegna	€ 2.936,00	Macchine ufficio	€ 2.134,41
Arredamento	€ 10.504,60	Attrezzatura	€ 15.668,00	Cellulari	€ 2.357,86



DATI ECONOMICI

Nella seguente tabella viene riportato il **valore economico di Proteo Engineering direttamente generato e distribuito**. L'ammontare del valore economico generato esprime il valore della ricchezza prodotta, in massima parte distribuito tra le controparti (stakeholder) con le quali l'azienda si rapporta a vario titolo nella sua operatività quotidiana. Viene poi indicato anche il valore economico trattenuto da Proteo Engineering sui ricavi.

Valore economico direttamente generato e distribuito 2022		
Valore economico generato		
Ricavi	30.384.776,00 €	Totale valore della produzione (A)
Totale valore economico generato	30.384.776,00 €	
Valore economico distribuito		
Costi operativi	24.474.518,00 €	Totale costi della produzione (B) senza/ al netto la/della voce c) retribuzioni e f) investimenti nella comunità
Salari e benefit dei dipendenti	4.094.030,00 €	Voce bilancio B 9)
Pagamenti fornitori di capitale/ Remunerazione azionisti	- 81.050,00 €	Proventi e oneri finanziari C)
Imposte e tasse/Pagamenti alla P.A.	428.549,00 €	Voce bilancio C 20)
Investimenti nella comunità	174.256,00 €	Voce bilancio B 14) parziale (conti ospitalità, pubblicità, manifestazioni, regali a terzi, oneri di utilità sociale)
Totale valore economico distribuito	29.090.303,00 €	
Percentuale %	95,7%	% valore economico distribuito su ricavi
Valore economico trattenuto		
Differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito	1.294.473,00 €	Utile d'esercizio
Percentuale %	4,3%	% valore economico trattenuto su ricavi

Nel 2022 Proteo Engineering ha generato valore economico per un importo pari a quasi 30,4 milioni di Euro. **Il 95,7% di questo valore (29 milioni di Euro circa) è stato distribuito agli stakeholder sotto forma di pagamenti e altre forme di trasferimento.**

Al netto dei costi operativi, ove sono inclusi i pagamenti ai fornitori (84,13%), i principali percettori di questo valore sono state le risorse umane, cui sono stati erogati più di 4 milioni di euro (14,7% del valore complessivamente distribuito). Ai fornitori di capitale sono stati redistribuiti 81 mila euro (pari all' 0. 3% del valore distribuito). La quota destinata alla pubblica amministrazione - sotto forma di imposte e tasse - è stata pari a circa 428 mila euro (1,5% del valore distribuito), mentre la parte di valore distribuito destinata alla società e al territorio, corrispondente alla somma delle liberalità erogate a enti e associazioni del terzo settore a titolo di supporto per progetti di carattere culturale, umanitario, scientifico e sportivo, è stata di oltre 174 mila euro pari allo 0.6% del valore distribuito.

LE PERSONE



La costante attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità, è ciò che guida Proteo Engineering nel farsi interprete delle diverse esigenze e necessità, sia nei confronti dei dipendenti che della comunità. Inoltre Proteo da sempre si impegna a promuovere politiche che vanno nella direzione della parità di genere, in primo luogo per quanto riguarda il gender gap. In Proteo gli stipendi delle donne e delle uomini sono assolutamente equiparati. La retribuzione avviene per entrambi i sessi in base all'inquadramento tabellare previsto dal CCNL e i premi retributivi non si differenziano per il sesso di appartenenza. Una valutazione del personale viene effettuata secondo procedura dell'ISO 9001.

RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA

DELLA CATEGORIA DI LAVORATORI PIÙ RAPPRESENTATIVA IN PROTEO: IMPIEGATI



RETRIBUZIONE DONNE

€ 46.198,36



RETRIBUZIONE UOMINI

€ 53.180,90

Il gap tra la retribuzione media annua tra uomini e donne calcolato sulla categoria più rappresentativa in azienda è pari a **6.982,54 in favore degli uomini** che **percepiscono circa il 13% in più rispetto alle donne.**

PERSONALE

Sin dalla nascita, Proteo Engineering mantiene un livello di costante crescita sia in termini di fatturato che di personale. La popolazione aziendale è composta da 59 persone, il 14% composto da donne e il 86% composto da uomini. Di questi, 48 sono impiegati, di cui 6 donne, 8 sono operai, di cui 1 donna e 3 sono quadri e 1 è donna. Il 42% dei dipendenti ha età compresa tra i 30 e 50 anni. Il 97% delle persone ha un contratto a tempo indeterminato e full time. La totalità dei dipendenti è inquadrata nel **“CCNL per i dipendenti delle industrie meccaniche private e delle installazioni di impianti”**.

Non ci sono lavoratori non dipendenti in Proteo. Il numero è stabile negli ultimi anni. Nel 2022 sono state assunte 7 persone: 6 con età inferiore ai 30 di cui 1 è donna e 1 persona con età superiore ai 50 mentre hanno cessato 3 persone.



Figura professionale e genere (descrizioni / specifiche varie)					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Dipendenti	59	8	51	14%	86%
Agenti/P.iva/Collaboratori	-	-	-	-	-
Tirocini/stage	-	-	-	-	-
Totale	59	8	51	14%	86%

Figura professionale e genere (descrizioni / specifiche varie)					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Dirigenti	-	-	-	-	-
Quadri	3	1	2	33%	67%
Impiegati	48	6	42	13%	88%
Operai	8	1	7	13%	88%
Totale	59	8	51	14%	86%

Fasce di età (media età generale)					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
< 30	16	3	13	19%	81%
30 - 50	25	-	25	0%	100%
> 50	18	5	13	28%	72%

Condizioni contrattuali (% sul totale dei dipendenti)					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Tempo determinato	2	-	2	0%	100%
Apprendistato	25	-	25	0%	100%
Tempo indeterminato	57	8	49	14%	86%

Modalità di impiego (% sul totale delle persone)					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Full time	57	7	50	12%	88%
Part time	2	1	1	50%	50%

Cessazioni					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
< 30	2	-	2	0%	100%
30 - 50	1	-	1	0%	100%
> 50	-	-	-	-	-

Neo assunti					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
< 30	6	1	5	17%	83%
30 - 50	-	-	-	-	-
> 50	1	-	1	0%	100%

WELFARE AZIENDALE

I lavoratori di Proteo nel 2022 hanno potuto tutti usufruire di buoni carburante e buoni spesa messi a disposizione dell'azienda.



BUONI CARBURANTE
€ 14.160,00



BUONI SPESA
€ 21.240,00

I congedi parentali sono gestiti come da CCNL. Per i lavoratori che effettuano trasferte, l'azienda mette a disposizione un mezzo aziendale, si fa carico delle spese di vitto, alloggio e trasporto (benzina, traghetto, volo aereo ecc.) e viene riconosciuta un'indennità di trasferta e l'importo specificato dal CCNL per quanto riguarda le ore di viaggio.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'impegno in materia di salute e sicurezza sul lavoro viene sottolineato dalle azioni di automiglioramento che sono state adottate in merito alla formazione dei dipendenti.

Oltre ai corsi sulla sicurezza erogati da ente terzo certificato per i neoassunti, l'azienda si occupa in prima persona della formazione del personale in materia di salute e sicurezza. In seguito all'adozione della certificazione ISO 9001:2015, sono stati implementati degli ulteriori standard per il controllo della qualità del personale, in aggiunta agli obblighi formativi di legge già implementati.

Proteo è in possesso di un DVR redatto in collaborazione con l'RSPP e un ente terzo certificato.

Tutti i lavoratori sono sottoposti ad un piano di controllo medico in linea con le normative vigenti in materia di salute e sicurezza. I neoassunti vengono inoltre sottoposti ad una visita medica preventiva oltre che a quella periodica prevista per tutti i dipendenti.

Tutti i collaboratori esterni all'organigramma aziendale sono comunque sottoposti alla stessa formazione dei dipendenti Proteo, sia quella obbligatoria prevista dalla normativa, sia quella facoltativa stabilita da Proteo. I professionisti che collaborano con l'azienda attualmente sono dipendenti di ditte che hanno contratti di collaborazione con Proteo od in possesso di una partita iva personale.

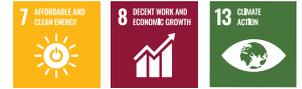
Nel 2022 NON si sono verificati infortuni sul lavoro che hanno coinvolto dipendenti e/o collaboratori.

FORMAZIONE

L'azienda non discrimina le ore di formazione tra genere femminile o maschile, viene organizzata la formazione in base alle mansioni assegnate, oltre ai corsi obbligatori per la sicurezza. Per ogni corso seguito, l'azienda organizza l'aggiornamento quando il tempo di validità sta terminando. Nel corso del 2022 le ore di formazione sono state 922 e hanno riguardato: formazione professionale, salute e sicurezza sul lavoro, privacy, e tematiche ambientali. A queste ore se ne aggiungono altre 750 di training on the job. Tutto questo porta ad un investimento complessivo in formazione di 70.000,00€.



CATENA DI FORNITURA



Nei confronti dei propri fornitori, Proteo Engineering adotta una policy ben specificata nel proprio codice etico. In particolare, i criteri di selezione degli stessi, in vista dell'assegnazione delle commesse, sono subordinati a obiettivi e trasparenti valutazioni della loro professionalità, della loro struttura imprenditoriale, della loro qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e delle procedure di consegna.

Proteo Engineering ha intrapreso gradualmente, e già da tempo, un'azione finalizzata a valutarli anche in base alla loro attenzione alle politiche che vanno nella direzione della sostenibilità ambientale e sociale. La società s'impegna ad oggi a adottare **criteri di valutazione comparativa idonei a individuare il migliore contraente in termini d'economicità e qualità di beni e servizi approvvigionati**. Nell'ambito del processo di selezione dei fornitori, professionisti inclusi, cui affidare l'esecuzione di lavori, vengono tenuti presenti il livello di competenza specifica, la capacità di rendere il servizio al livello qualitativo adeguato, nei tempi concordati, entro i tempi attesi, al costo congruo e a fronte di garanzie e referenze qualificate. I soggetti incaricati della scelta, a loro volta, devono agire nell'esclusivo interesse della società, nonché astenersi dal porre in essere condotte nelle quali possa anche solo potenzialmente essere ravvisata una situazione di conflitto d'interessi ovvero una condotta illecita. Si richiede infine che tutti i fornitori osservino le prescrizioni contenute nel codice etico.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI NUOVI FORNITORI

Tutti i nuovi fornitori vengono valutati seguendo determinati criteri: **l'affidabilità** mediante ricerca nel Registro delle Imprese delle Camere di Commercio, **le certificazioni dei prodotti e servizi forniti e le certificazioni aziendali** (es. ISO 9001 – 2015) in modo da mantenere uno standard elevato sia per quanto riguarda il sistema di qualità che il sistema di gestione ambientale.

Inoltre, **viene data priorità a fornitori locali**. Per Proteo Engineering sono definiti "fornitori locali" quelli appartenenti a tutta la provincia di Modena, area territoriale in cui ha sede la società. Questa scelta influisce positivamente sui costi e sulle tempistiche di approvvigionamento, ma anche sulla sensibile riduzione di immissione di Co2 nell'ambiente, causata dal trasporto che nella maggior parte dei casi avviene su gomma.

Tutti i nuovi fornitori, compresi quelli con cui vi è un rapporto già consolidato da tempo, vengono **valutati con specifici criteri di carattere sociale** quali:

- Salute e sicurezza del loro modus operandi
- Rispetto delle persone e atteggiamento inclusivo nei confronti della razza, del sesso e dell'orientamento religioso o politico
- Tasso di infortuni
- Politica e formazione del personale (in linea con il Dlg.81/08)
- Politica per la protezione del cliente

Per questa ragione, **Proteo Engineering ha deciso di adottare (e di richiederle ai propri fornitori) un codice etico** sulle direttive del MOG 231 (MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ex decreto lgs. 8 giugno 2021, nr.231), procedura che è stata di effettiva applicazione nell'azienda nel 2023. Grazie a questo modello organizzativo sono stati determinati e consolidati ulteriori criteri sociali di selezione dei fornitori quali:

- Politiche contro la corruzione
- Politiche per l'etica del business

Né nel 2022 né precedentemente, si sono verificati casi di fornitori che hanno adottato il lavoro forzato, il lavoro minorile e/o abbiano sottoposto i propri lavoratori, giovani e meno giovani, a lavoro pericoloso. Tutti i fornitori con i quali Proteo Engineering ha intrapreso un rapporto commerciale si attengono alle norme di sicurezza sul lavoro come da Dlg. 81/08 vigente. Per verificare questo, si richiedono specifiche certificazioni aziendali in merito.

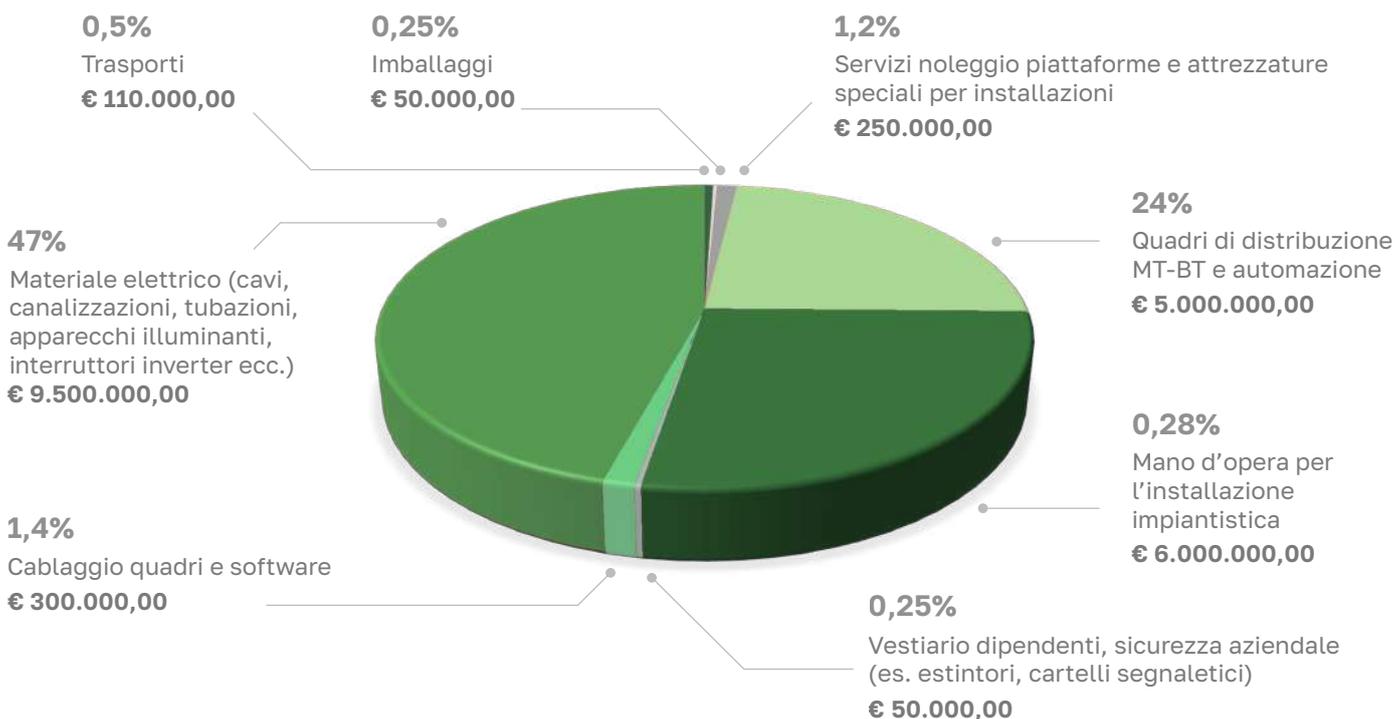
Sempre nel 2022 non vi sono state casistiche di fornitori sui quali si siano riscontrate, potenzialmente e in pratica, problematiche riguardo ai loro impatti ambientali e sociali da determinare una risoluzione del contratto.

Il 100% fornitori vengono quindi valutati in base ai criteri sopra elencati.

I NOSTRI FORNITORI

I fornitori con in essere un rapporto commerciale con Proteo Engineering sono **circa 581**, per un complessivo di spesa totale nell'anno 2022 di **€ 21.260.000,00**.

Le macroaree dei fornitori spaziano da: trasporti, imballaggi, materie prime e materiali commerciali, così suddivisi:



PROVENIENZA DEI FORNITORI

La maggior parte del budget acquisti speso durante l'anno 2022 a cui fa riferimento questo bilancio è realizzato tramite **fornitori "locali"**, ovvero quelli **appartenenti a tutta la regione Emilia-Romagna**, area territoriale in cui ha sede la società.

IL 100% dei fornitori totali sono su territorio nazionale. Se i fornitori appartengono a multinazionale Proteo acquista dalle sedi localizzate sul territorio nazionale.

35% Fornitori locali della provincia di Modena

50% Fornitori regionali con sede in Emilia-Romagna

15% Fornitori con sede fuori dall'Emilia-Romagna



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



Proteo Engineering è consapevole che il rispetto totale dell'ambiente vada di pari passo con la crescita economica. La salvaguardia ambientale è uno dei pilastri della strategia per la sostenibilità della società, che monitora i propri impatti ambientali - nonostante non siano particolarmente rilevanti - scegliendo, laddove possibile, soluzioni innovative per migliorare l'uso delle risorse naturali, la gestione dell'energia e dei rifiuti. La sfida della transizione ecologica è al centro del modello di business che contraddistingue l'azienda: investimenti cospicui in ricerca e sviluppo hanno permesso a Proteo Engineering di inserirsi a pieno titolo nel settore delle energie rinnovabili e delle sue evoluzioni tecnologiche, offrendo prodotti personalizzati e di ultima generazione.

ENERGIA

Proteo Engineering è dislocato su due sedi, entrambe situate a Spilamberto (MO).
L'energia elettrica consumata in entrambe le sedi è stata di **118.972 kWh**.

Composizione mix energetico utilizzato nel periodo 2022 per il fornitore HERA COMM

Tipologia	2022	2021
Fonti rinnovabili	31,80%	43,05%
Carbone	8,72%	8,12%
Gas naturale	46,66%	40,35%
Prodotti petroliferi	0,72%	0,86%
Nucleare	7,13%	4,38%
Altre fonti	4,96%	3,24%

Composizione mix energetico utilizzato nel periodo 2022 dal fornitore ENERGIA +

Tipologia	2019	2020
Altre Fonti	5,17%	4,81%
Carbone	13,09%	11,38%
Fonti rinnovabili	3,25%	0,18%
Gas naturale	71,97%	77,32%
Nucleare	5,69%	5,46%
Prodotti petroliferi	0,83%	0,85%

Composizione del mix di fonti rinnovabili a copertura del 100% della fornitura di ENERGIA +

Solare	19,27%
Eolico	13,30%
Idroelettrico	47,12%
Geotermico	5,05%
Altro (biomasse, cogenerazione, biogas)	15,26%

EMISSIONI

Proto Engineering non è un'azienda di produzione e quindi il suo impatto sulle emissioni dirette di gas serra dannose per il pianeta non è uno dei temi più rilevanti e impattanti per la sostenibilità ambientale dell'impresa. Tuttavia, non ne è esente sia per quanto riguarda le emissioni dirette - ovvero quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dalla stessa (Scope 1), come quelle prodotte dal sistema di riscaldamento e raffreddamento delle due sedi e da un'ampia flotta di automezzi aziendali - sia per quelle indirette - che sono invece la conseguenza delle attività dell'azienda, ma la cui fonte/sorgente è controllata da altri (Scope 2 e 3). In questo primo Bilancio di sostenibilità non è stato possibile calcolare lo Scope 3 per difficoltà di reperimento dei dati necessari al calcolo.

Scope 1 (emissioni dirette installazioni presenti entro i confini dell'organizzazione e dal carburante utilizzato dalle auto aziendali)

	Unità	2022	tCO2eq	Scope
Carburante auto aziendali	L	40.747	109,98	Scope1
Impianti aziendali (Gas naturale)	GJ	984	49,54	Scope1

Scope 2 (emissioni indirette derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità)

	Unità	2022	tCO2eq	Scope
Acquisto di elettricità dalla rete	kWh	118.972	40,33	Scope2

PARCO AUTO AZIENDALE

Molte delle emissioni dirette sono prodotte dalla flotta aziendale che comprende:

- n. 1 automobile Fiat Panda ad alimentazione ibrida
- n. 3 furgoni Ducato ad alimentazione diesel
- n. 9 monovolume Fiat Doblò ad alimentazione diesel
- n. 1 automobile Fiat 500L ad alimentazione diesel
- n. 1 automobile Fiat Punto ad alimentazione diesel
- n. 1 automobile Mazda A6 ad alimentazione diesel

Come obiettivi futuri l'azienda ha in previsione:

- sostituzione graduale delle autovetture diesel con automobili e furgoni ad alimentazione ibrida
- installazione di colonnine per la carica di auto elettriche in entrambe le sedi

RISPARMIO DI ENERGIA

Per quanto riguarda le politiche di riduzione e risparmio energetico nelle due sedi aziendali, si sta portando avanti un sistema di relamping, sostituendo tutte le lampadine di vecchia generazione con led a risparmio energetico. Inoltre, si incentiva una politica di responsabilità personale tra tutti i dipendenti sul controllo dello spegnimento delle luci degli uffici e dei PC quando si termina il lavoro.

Per quanto riguarda il risparmio energetico sull'impianto di riscaldamento e raffrescamento in entrambe le sedi, sono stati installati termostati temporizzati, in modo che venga mantenuta una temperatura ideale costante durante le ore lavorative mentre, a fine giornata e nel fine settimana, l'impianto si spegne automaticamente.

ACQUA

L'acqua che viene utilizzata da Proteo Engineering è solo per utilizzo civico.

Annualmente vengono prelevati 180 metri cubi d'acqua dall'impianto di acqua potabile del comune.

RIFIUTI

L'attenzione per il corretto conferimento dei rifiuti e le politiche attive per la riduzione degli stessi è particolarmente elevata. All'interno delle due sedi, sia negli uffici che nei magazzini, è attiva la raccolta differenziata secondo le indicazioni delle multiutility locali. Tuttavia, anche in questo caso, il tema rifiuti non è particolarmente impattante per Proteo Engineering poiché non sono attivi né processi di produzione, né di trasformazione di materie prime. Ciononostante, l'azienda si fa carico del conferimento nelle isole ecologiche, secondo tutte le procedure più virtuose e corrette, del materiale di scarto prodotto dai clienti all'interno dei cantieri. Per quanto riguarda la tipologia degli scarti di cantiere, più del 70% si compone di rame e ferro che vengono rivenduti e recuperati al 100%, mentre il rimanente 30%, costituito da plastica e carta, viene conferito direttamente nelle isole ecologiche per entrare nel processo di riciclo. I rifiuti vengono gestiti dal servizio del comune di Spilamberto e da enti terzi autorizzati al ritiro di materiale non destinato alla discarica.

Nel 2022 sono stati registrati 14,5 tonnellate di rifiuti non recuperabili ritirati dagli enti preposti o conferiti in discarica.

Smaltimento rifiuti anno 2022				
Data	Descrizione rifiuto	Codice rifiuto	Peso	Smaltimento
24/01/2022	Cavi diversi da quelli di cui alla voce 170410	170411	659	Recupero
09/02/2022	Metalli misti	170407	1950	Recupero
16/02/2022	Carta e cartone	150101	850	Recupero
12/07/2022	Cavi diversi da quelli di cui alla voce 170410	170411	2510	Recupero
19/07/2022	Cavi diversi da quelli di cui alla voce 170410	170411	717	Recupero
08/09/2022	Cavi diversi da quelli di cui alla voce 170410	170411	2214	Recupero
16/09/2022	Cavi diversi da quelli di cui alla voce 170410	170411	1305	Recupero
11/11/2022	Cavi diversi da quelli di cui alla voce 170410	170411	557	Recupero
23/12/2022	Rottami di ferro e acciaio	170405	725	Recupero

Smaltimento rifiuti pericolosi anno 2021				
Data	Descrizione rifiuto	Codice rifiuto	Peso	Smaltimento
16/02/2022	App.re fuori uso contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alla voce 160209 e 160212. Classe pericolosità HP14	160213	2010	Recupero
24/03/2022	Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio. Classe pericolosità HP5-HP6-HP14	200121	230	Recupero

Smaltimento rifiuti indifferenziata				
	Descrizione rifiuto	Bidoni	Volume	Tot.smaltimento
Via San Vito	Indifferenziata	28	360	10.080
Via Masera	Indifferenziata	8	360	2.880

L'azienda in entrambe le sedi effettua una raccolta differenziata di:

- Carta
- Plastica
- Vetro
- Materiale informatico



IL NOSTRO IMPEGNO PER LA COMUNITÀ



Proteo Engineering ha sede a Spilamberto dal 2001, ma è nel modenese dal 1986. Gran parte dei collaboratori della società vive nel territorio e del territorio. Per questo motivo **la Società si sente partecipe della vita della comunità e orienta gran parte delle sue erogazioni liberali a beneficio della cultura, della formazione e del benessere di questa rigogliosa fetta di terra nel cuore delle Terre di Castelli.**

Non è solo una scelta di cuore, ma anche una strategia economica: “siamo convinti che il territorio viva dell’impresa – afferma il Presidente Stefano Guidarini - e che l’impresa tragga linfa prioritariamente dalle risorse di prossimità contribuendo in modo sostanziale alla crescita dei luoghi ove è collocata: oggi si è competitivi solo se si è inseriti in un territorio competitivo e quanto più il territorio è vivace e attivo tanto più genera opportunità di sviluppo e crea networking.”

PROTEO ENGINEERING PER IL SOCIALE

Numerose sono le realtà sociali che operano a favore dei più deboli: da quelle come **La Tua mano per la Pace**, che sostiene i bisognosi attraverso manifestazioni artistiche, mostre, convegni e incontri nelle scuole, a quelle come **Progetto del cuore**, che si rivolge ai pazienti oncologici e ai caregiver per supportarli psicologicamente nel corso di cure e terapie palliative; da **Città ad Impatto Positivo**, che coinvolge le Imprese, le Istituzioni e la Cittadinanza nella diffusione di una cultura inclusiva, a **Sostegno Demenze**, una realtà che supporta i malati di Alzheimer e con patologie cognitive. Noi ci riconosciamo nei valori espressi da tutte queste realtà come anche nell’opera di apostolato delle parrocchie e delle missioni per la pace: per questo motivo rinnoviamo annualmente un contributo liberale perché continuino nel tempo la loro opera.

Erogazioni liberali	Importo
Bonifico La Tua mano per la Pace	500,00
Bonifico Sostegno Demenze	500,00
Progetti del cuore	1.900,00
Bonifico Beata Vergine Piratello	4.000,00
PMG - Città ad Impatto Positivo	700,00
Missione umanitaria Ucraina	3.200,00
Totale erogazioni liberali	10.800,00

Proteo Engineering sostiene anche società e associazioni sportive, non solo perché ritiene che “mens sana in corpore sano”, ma anche perché attribuisce all’attività fisica, anche non agonistica, un ruolo fondamentale per la formazione e per l’educazione al rispetto e all’inclusione.

Sponsorizzazioni	Importo
Calcio Polinago	5.000,00
Pentathlon Modena	5.000,00
Sporting Sassuolo	1.000,00
Polisportiva S. Damaso	1.000,00
Soccer Club Gorzano	1.500,00
Totale sponsorizzazioni	13.500,00

PARTNERSHIP

Proteo Engineering ha avviato nel corso del 2022 partnership importanti che hanno prodotto risultati tangibili nel corso del 2023. I progetti avviati sono molteplici e riguardano principalmente il campo della cultura e della formazione. In particolare:

- **Unimore:** progetti ricerca operativa
- **Comune di Vignola:** avvio progetto “Easy Coding” (corsi gratuiti di programmazione informatica rivolti a bambini della scuola elementare con età compresa dagli 8 agli 11 anni)
- **Vignola Animazione:** attività di formazione scuole elementari (progetto Easy Coding)



OBIETTIVI FUTURI DI PROTEO ENGINEERING

- Continuare il percorso intrapreso di redazione del Bilancio di sostenibilità con cadenza annuale e presentazione entro i primi 6 mesi dell'anno
- Nell'anno 2022 si è messo in campo il Mog 231 che ha visto la sua totale messa in pratica nell'anno 2023
- La sostituzione graduale delle autovetture diesel con automobili e furgoni ad alimentazione ibrida e l'installazione di colonnine per la carica di auto elettriche in entrambe le sedi aziendali
- Impianto di spegnimento automatico delle luci quando non vi è la necessità
- Scelta di avvalersi di fornitura di energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili
- Installazione laddove è possibile di pannelli fotovoltaici in entrambe le sedi
- Eliminazione totale della plastica in azienda con l'installazione di boccioni di acqua
- Implementare gli attuali criteri di selezione dei fornitori anche con parametri di natura sociale e ambientale
- Condividere con clienti e fornitori il Codice etico dell'azienda
- Istituire percorsi di ascolto nell'ottica di miglioramento e creazione di valore condiviso con i principali stakeholder
- Formazione sulle tematiche di sostenibilità a tutti i dipendenti
- Migliorare la comunicazione della sostenibilità attraverso l'implementazione del sito con una sezione dedicata
- Istituire una figura di riferimento in azienda per tutte le tematiche ESG
- Continuare le attività formative di concerto con le scuole e le università del territorio
- Fare attente valutazioni sul gender gap a livello di retribuzione annuale media per andarlo ad eliminare



NOTA METODOLOGICA

Per Proteo redigere e distribuire il Bilancio di sostenibilità significa comunicare in modo trasparente con i propri interlocutori, descrivere i risultati raggiunti e condividere gli obiettivi futuri in un'ottica di confronto e miglioramento continuo. Con questo spirito cerchiamo ogni anno di perfezionare lo strumento cercando di mantenerlo sintetico e semplice da leggere. Il presente documento è stato redatto "In linea" Al Iniziativa di rendicontazione globale (GRI) nella versione denominata Standards e rendiconta i dati dall' 01/01/2022 al 31/12/202. Il perimetro di questo primo Bilancio di sostenibilità comprende Proteo Engineering Srl.

PRINCIPI DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Nella stesura di questo primo Report di sostenibilità sono stati rispettati i principi di chiarezza, accuratezza, equilibrio, comparabilità e affidabilità come prescrive il Gri.

- **Chiarezza:** facendo in modo che i dati siano facilmente fruibili da tutti gli stakeholder
- **Accuratezza:** riportando nel modo più dettagliato possibile gli indicatori richiesti dai Gri Standards
- **Equilibrio:** mettendo in evidenza sia gli aspetti positivi che negativi e quindi migliorabili dell'organizzazione
- **Comparabilità:** evidenziando il numero più possibile di dati che con le prossime edizioni verranno riportati su scala triennale
- **Affidabilità:** coinvolgendo tutte le funzioni aziendali nella raccolta dei dati e sottoponendoli ad una attenta verifica da parte del CDA

In questa prima edizione non è stato rispettato in toto il principio di tempestività a causa dell'avvio del processo di redazione che ha visto una prima fase di assessment e poi una fase successiva di rendicontazione vera e propria solo a partire da febbraio 2023 facendo riferimento ai dati dell'anno di esercizio 2022. Proteo si impegna nel 2024 a redigere il suo secondo Bilancio di sostenibilità presentandolo entro i primi 6 mesi dell'anno per assolvere anche questo principio.

STAKEHOLDER

Per stakeholder si intendono tutti gli individui e i gruppi di persone che possono influenzare o essere influenzati dalle attività di un'impresa in termini di politiche, prodotti e processi lavorativi.

Durante il processo di rendicontazione, insieme al Cda e ad alcuni responsabili di funzione sono stati mappati tutti i portatori di interesse di Proteo che qui di seguito vengono riportati.

Soci	Dipendenti	Collaboratori	Fornitori	Clienti	Banche
Associazioni di categoria		Enti del Terzo Settore	Enti di formazione e università		Istituzioni

Per Proteo il confronto e il dialogo con gli stakeholder è fondamentale per capire quali siano le aree di intervento e i progetti concreti su cui focalizzare il proprio impegno per creare valore condiviso e duraturo nel tempo. L'obiettivo di Proteo per il futuro sarà quello di definire un piano di stakeholder engagement strutturato.

TEMI RILEVANTI

Qui di seguito riportiamo le tematiche suggerite dallo standard che l'organizzazione Proteo Engineering ritiene siano rilevanti e strategiche studiandone la relativa ricaduta interna e/o esterna all'organizzazione. Queste tematiche sono poi state utilizzate per definire la matrice di materialità sotto riportata che ha il compito di definire una priorità anche sugli investimenti futuri di Proteo.

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

- **Performance economica finanziaria** (ricaduta interna ed esterna)
- **Trasparenza, etica e integrità del business** (ricaduta interna ed esterna)
- **Innovazione, ricerca e sviluppo** (ricaduta: interna ed esterna)
- **Qualità, conformità e sicurezza di prodotto** (ricaduta esterna)
- **Selezione e gestione sostenibile della catena di fornitura** (ricaduta esterna)

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- **Gestione dei consumi energetici** (ricaduta interna ed esterna)
- **Gestione rifiuti** (ricaduta esterna)
- **Impatti ambientali diretti e indiretti** (ricaduta interna ed esterna)
- **Gestione delle emissioni di gas climalteranti** (ricaduta esterna)
- **Gestione della risorsa acqua** (ricaduta interna)

RESPONSABILITÀ SOCIALE

- **Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze** (ricaduta interna ed esterna)
- **Welfare aziendale e benessere dei lavoratori** (ricaduta interna)
- **Diversità, inclusione e pari opportunità** (ricaduta interna)
- **Salute e sicurezza sul lavoro** (ricaduta interna)
- **Sostegno al territorio e alla comunità** (ricaduta esterna)

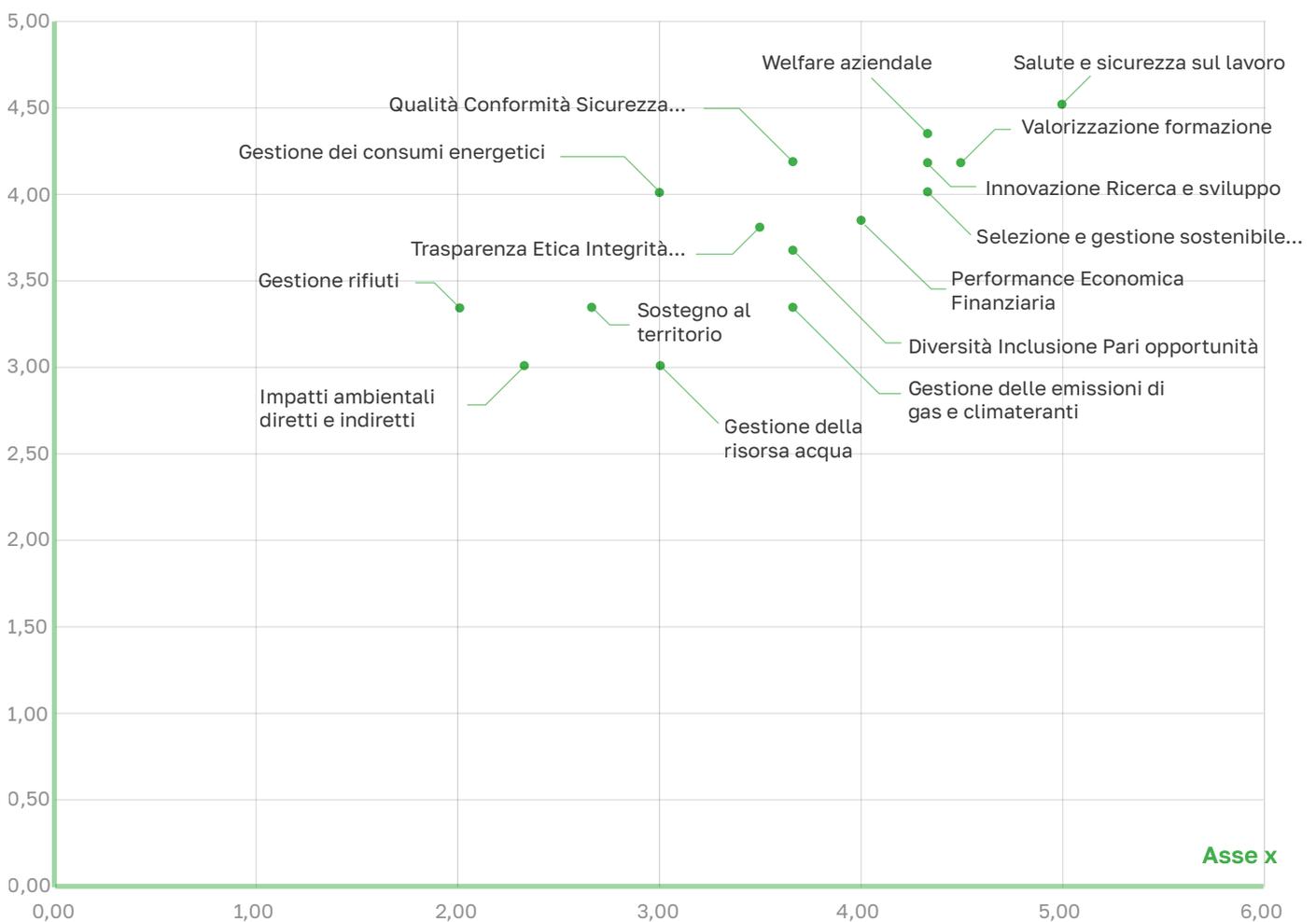


MATRICE DI “MATERIALITÀ”

Riportiamo qui la matrice di materialità di Proteo engineering. Il processo di definizione della matrice per la prima edizione del Bilancio ha avuto come interlocutori gli stakeholder interni e i soci dell'azienda, mappando i principali portatori di interesse, individuando una serie di tematiche suggerite dal processo metodologico e valutate di pertinenza dell'organizzazione e dando un peso di rilevanza differente a ciascuna di esse. La domanda a cui gli stakeholder hanno risposto per valutare ciascun tema rilevante è stata la seguente: “Secondo lei, come membro della dirigenza o stakeholder dell'organizzazione, quanto la specifica tematica deve essere presa in considerazione da Proteo Engineering per le sue future scelte strategiche?”.

Premesso che tutti i temi rilevanti presi in considerazione sono stati prioritariamente selezionati dall'azienda come “importanti e rilevanti”, nella Matrice di materialità di Proteo Engineering è possibile leggere in alto a destra i temi che rivestono una importanza e rilevanza molto alta sia per gli stakeholder che per la società, nella fascia alta del grafico troviamo quelli che gli stakeholder ritengono di massima importanza, mentre nella fascia laterale destra troviamo tutti i temi che i soci dell'azienda ritengono di prioritaria rilevanza.

Asse y



Asse x Rilevanza per Proteo Engineering

Asse y Rilevanza per gli stakeholder

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

In questo Bilancio abbiamo voluto inserire anche i riferimenti agli Obiettivi di sviluppo sostenibile per evidenziare il contributo di Proteo Engineering al raggiungimento dei target definiti nell'Agenda 2030. Nel settembre 2015 più di 150 leader internazionali si sono incontrati presso l'ONU per condividere un documento unitario che mira a contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente. La comunità degli Stati ha approvato l'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile, i cui elementi essenziali si sviluppano in 17 obiettivi chiamati SDGs (Sustainable Development Goals). Proteo si impegna, nel suo modo di fare impresa, a perseguire alcuni degli SDG's che sono stati inseriti nei diversi capitoli che compongono il presente Bilancio di sostenibilità o previsti negli obiettivi futuri.



Elenco indicatori GRI (Global Reporting Initiative)		
Sezione	GRI	Riferimento pagine
Organizzazione e prassi di rendicontazione	2-1 Dettagli organizzativi	6,7,8
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3,4
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	33
	2-5 Assurance esterna	NO
Governance	2-9 Struttura e composizione della governance	8
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	10
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	10
	2-15 Conflitti d'interesse	N.P.
	2-16 Comunicazione delle criticità	N.P.
Strategia, Politiche e Prassi	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3,4
	2-23 Impegno in termini di policy	8,9
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	ASS.
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Confindustria
Coinvolgimento degli Stakeholder	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	33,34,35
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	30,31
Privacy del cliente	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	ASS.

Sezione	GRI	Riferimento pagine
Performace Economica	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	19
	202-2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	100%
Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	19
Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	N.P.
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	N.P.
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	ASS.
Comportamento anticoncorrenziale	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	ASS.

N.P.: Non pertinente
N.R.: Non rilevante

ASS.: Assenti nell'anno di riferimento
N.C.: Non calcolato per il primo anno di report

NESS.: Nessuno nell'anno di riferimento

Sezione	GRI	Riferimento pagine
Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	N.P.
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	N.P.
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	N.P.
Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	26
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	N.C.
	302-3 Intensità energetica	N.C.
	302-4 Riduzione del consumo di energia	27
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	27
Acqua	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	28
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	N.P.
	303-3 Prelievo idrico	28
	303-4 Scarico idrico	N.R.
	303-5 Consumo idrico	28
Biodiversità	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	N.P.
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	N.P.
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	N.P.
	304-4 Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	N.P.
Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	27
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	27
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	N.C.
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	N.P.
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	N.C.
	305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	N.P.
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	N.P.
Rifiuti	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	28
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	28
	306-3 Rifiuti generati	28
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento/discarica	28
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento/in discarica	28

Sezione	GRI	Riferimento pagine	
Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	9	
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti	9,23	
	403-3 Servizi per la salute professionale	ASS.	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	23	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	23	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	23	
	403-9 Infortuni sul lavoro	ASS.	
	403-10 Malattia professionale	N.P.	
	Politica antidiscriminatoria	406-1 Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese	ASS.
	Salute e sicurezza del cliente	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi	23
416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi		ASS.	

GRI	Riferimento pagine
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	16,24
204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	25
308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	NESS.
308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	ASS.
407 -1 Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	ASS.
408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	ASS.
409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	ASS.
411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	N.P.
414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali	NESS.
414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	ASS.

GRI	Riferimento pagine
2-7 Dipendenti	20,21
2-8 Lavoratori non dipendenti	20,21
2-30 Contratti collettivi	20
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti	21
401-2 Vantaggi forniti ai dipendenti (WELFARE)	
401-2 Vantaggi forniti ai dipendenti	21
401-3 Congedo parentale	21
404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	21
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	ASS.
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Nessuna
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	10
405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	20

Per informazioni:

Jessika Covili - J.covili@proteoeng.com

Hanno collaborato:

Monica Gagliardelli
Roberto Sighinolfi
Jessika Covili

Con la consulenza e il coordinamento tecnico di Paola Ducci

Progetto Grafico Ultracrome Photography Studio



PROTEO ENGINEERING S.r.l. | Via S.Vito, 693 - 41057 Spilamberto (MO) - Italy
Ph. +39 059 789611 - Fax +39 059 789646 - C.F./P.IVA 02355570363

  info@proteoeng.com - www.proteoeng.it

